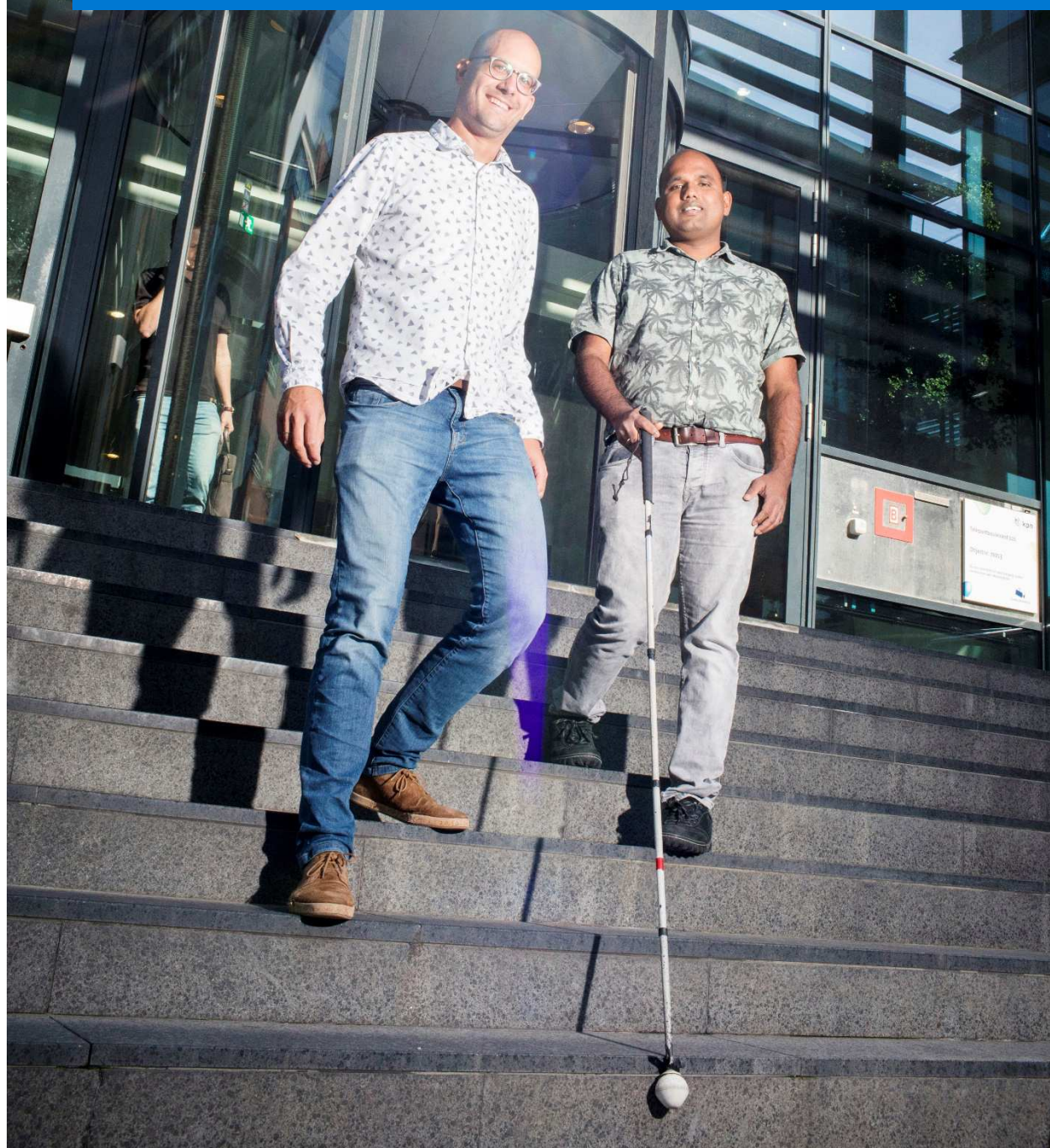


Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak 2017-2018

Analyse op basis van het doelgroepregister en de polisadministratie



Inhoud

Inleiding.....	3
Aanleiding.....	3
Aanpak, perioden en meetmomenten.....	3
Samenvatting.....	4
§1: Werkzaam zijn en blijven	5
§ 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet	7
§ 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong	8
§ 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID	9
§ 1.1: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan	10
§ 2: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2016 – Q3 2017	11
§ 2a: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2016 – Q3 2017 Cijfers per doelgroep	12
§ 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, start in Q4 2016 – Q3 2017	13
§ 3: Vast of tijdelijk contract	14
§ 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding.....	15
Bijlagen	16
Bijlage 1: Aantal personen naar categorie	16
Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017	16
Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan	18
Bijlage 3: Type contract	19
Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen.....	19

Inleiding

Aanleiding

UWV brengt op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) in bijgevoegd rapport de duurzaamheid van werk binnen de banenafspraken in kaart. Het rapport is daarmee de opvolger van twee eerdere UWV-rapportages 'Duurzaamheid van banen binnen de banenafspraken', die medio 2016 en 2017 zijn aangeboden aan de Tweede Kamer.

Aanpak, perioden en meetmomenten

Voor de rapportage duurzaamheid heeft UWV gebruik gemaakt van de bestaande gegevens uit de polisadministratie en het doelgroepregister. Per kwartaal doet UWV een telling voor de Trendrapportage banenafspraken. In deze rapportage zijn de derde kwartalen van de jaren 2015, 2016, 2017 en 2018 de vier belangrijke meetmomenten. Als er in deze rapportage gesproken wordt over een kwartaal dan gaat het om het peilmoment op de laatste dag van het betreffende kwartaal.

Begrippen

- Het doelgroepregister is een landelijk register waarin alle personen staan die behoren tot de doelgroep banenafspraken. UWV beheert dit register. Het register bevat onder ander de grondslag(en) op basis waarvan de persoon is opgenomen in het register. Als er in deze rapportage gesproken wordt over het doelgroepregister, gaat het over de mensen binnen de banenafspraken. Concreet zijn dit alle personen in het doelgroepregister, met uitzondering van de personen met een indicatie (WSW) beschut werk of personen die werken met een gemeentelijke of UWV voorziening.
- In de polisadministratie verzamelt UWV informatie over loon, uitkeringen en arbeidscontracten. Het gaat om de gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.
- Werkzame personen zijn personen met loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen. Dit houdt in dat ze in ieder geval meer dan 0 verloonde uren hebben binnen een reguliere baan.
- Een inkomstenverhouding is een geregistreerde rechtsbetrekking tussen een werkgever en een persoon. In deze rapportage is er sprake van een inkomstenverhouding als er meer dan 0 verloonde uren zijn binnen een reguliere baan.
- Uren worden berekend met het aantal *verloonde* uren. Bij verdeling over verschillende contracten worden deze naar rato van de uren meegeteld.
- Banen kunnen op basis van uren worden berekend volgens de vastgestelde definitie voor de banenafspraken, waarbij één baan gelijk staat aan 110,92 verloonde uren per maand (circa 25,5 uur per week). De factor 110,92 is voortgekomen uit de nulmeting.
- Categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen waarmee een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Wanneer één persoon meerdere grondslagen heeft, wordt uitgegaan van de indeling op belangrijkste grondslag. Alle personen worden uiteindelijk ingedeeld in één categorie:

Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken incl. Praktijkroute
- Leerlingen op Voorgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en Praktijkonderwijs (PrO)
- Afgewezen Wajong aanvragen en tijdelijke registraties

Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

WSW-indicatie en/of Wiw/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- Wiw/ID baan (zonder Wajong)

Samenvatting

Werkzaam zijn en blijven over periode van 1 jaar is stabiel

- Per peilmoment (steeds het derde kwartaal van een jaar) is gekeken naar het aantal werkzame personen, dus is een persoon werkzaam of niet. Het totaal werkzame personen bestaat uit de groep die werk behoudt, samen met de toename van werkzame personen. Er is ook een afname van werkzame personen (groep die werk verliest of uitstroomt uit banenafpraak met een baan door bijvoorbeeld overlijden, AOW of overgang naar beschut werk). Het absolute aantal werkzame personen wordt ieder jaar groter.
- Onderstaand een schematische weergave van werkzame personen, toename en afname.

Schematische weergave: Werkzaam zijn en blijven door toename / afname per meetmoment

Toename werkzame personen vindt werk + instroom in banenafpraak met werk		14.412	26.781	27.755
Kwartaal	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2019
Werkzame personen werkzaam ja/nee op peilmoment	79.451	83.698	96.431	109.248
Behoudt werk werkzaam op beide peilmomenten	69.286 (87%)	69.650 (83%)	81.493 (85%)	
Afname werkzame personen verliest werk + uitstroom met werk	10.165	14.048	90.646	

- Van de personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal van 2017 aan het werk zijn, is 85% in het derde kwartaal 2018 weer of nog steeds aan het werk. Hiermee is dit percentage iets hoger dan in de voorgaande periode (2016–2017) en iets lager dan 2 jaar terug (2015–2016). . Circa 9% is een jaar later niet meer aan het werk, 6% is weg uit de banenafpraak.
- Van de werkzame personen uit Q3 2017 heeft 64% een jaar later nog dezelfde baan.

Twee derde van groep die nieuwe baan begint, is een jaar later nog werkzaam

- Tevens wordt gekeken naar welk deel van personen die aan nieuwe werkzaamheden beginnen, aan het werk blijven. Per kwartaal (start in kwartaal Q4 2016 t/m Q3 2017) starten gemiddeld 6.379 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is twee derde (67%) van deze personen een jaar later nog steeds aan het werk.
- Van deze groep (6.379 personen) heeft 38% een jaar later nog dezelfde baan.

Aantal verloonde uren stijgt, wel minder vaak op basis van vast contract

- Samen met het aantal werkzame personen wordt het aandeel totaal verloonde uren steeds groter.
- Wel daalt in de loop der jaren het aandeel uren dat op basis van een contract op onbepaalde tijd (vast contract) wordt gewerkt. Van het totaal aan verloonde uren in het derde kwartaal van 2018, wordt 58% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd (2017:61%, 2016: 65% en in 2015: 67%).
- Ook de gemiddelde duur (lengte) van de bestaande inkomstenverhoudingen loopt ieder jaar terug: van 8,1 jaar in 2015 naar 6,1 jaar in 2018.
- Dit is te verklaren juist door het grote aantal nieuwe banen (minder vaste contracten en nieuwe inkomsten verhoudingen).

Groep met grondslag Participatiewet groeit in aantal werkzame personen en baanbehoud

- De personen in het doelgroepregister zijn ingedeeld in drie categorieën: Doelgroep Participatiewet, WSW – Wiw/ID en Wajong. De verschillen tussen de groepen worden in de loop der jaren kleiner.
- Het aantal werkzame personen bij de Doelgroep Participatiewet wordt steeds groter (ca 30.000 in Q3 2018), waar het bij de Wajong en WSW & Wiw/ID groep stabiel blijft (ca 42.000 en 37.000 in 2018).
- Waar in 2015 slechts 71% van de Doelgroep Participatiewet een jaar later nog werkzaam is, is dit in 2018 al 82%. Bij de groep Wajong blijft het deel dat de baan behoudt redelijk stabiel door de jaren heen (80% in 2016, en 82% in 2018). Bij de WSW & Wiw/ID-ers is het deel dat werk behoudt na een dip (82% in 2017) weer op 86%.

- Opvallend ook is dat bij de groep die werk is gestart in de periode Q4 2016 t/m Q3 2017 het werkbehoud na een jaar hoger is bij de groep Doelgroep Participatiewet (72%) dan bij de groep met een grondslag Wajong (63%).

§1: Werkzaam zijn en blijven

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage staat de vraag centraal in hoeverre mensen uit de doelgroep van de banenafpraak die werkzaam zijn, aan het werk blijven. Er wordt bekeken welk deel van de mensen die reeds in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn een jaar later nog of weer werken. In deze paragraaf wordt dus de duurzaamheid van werk voor alle werkzame personen uit de doelgroep banenafpraak bekeken.

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2017 en het derde kwartaal 2018

- Werk behouden.** Van de 96.431 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn, zijn er 81.493 in het derde kwartaal 2018 weer of nog aan het werk: 85%.
- Werk verloren.** Van de 96.431 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn, zijn 9.153 personen niet meer aan het werk in het derde kwartaal van 2018: 9%.
- Uitstroom uit doelgroep banenafpraak¹.** Van de groep werkzame personen (96.431) die in het derde kwartaal 2017 aan het werk is, behoren er 5.785 (6%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak.

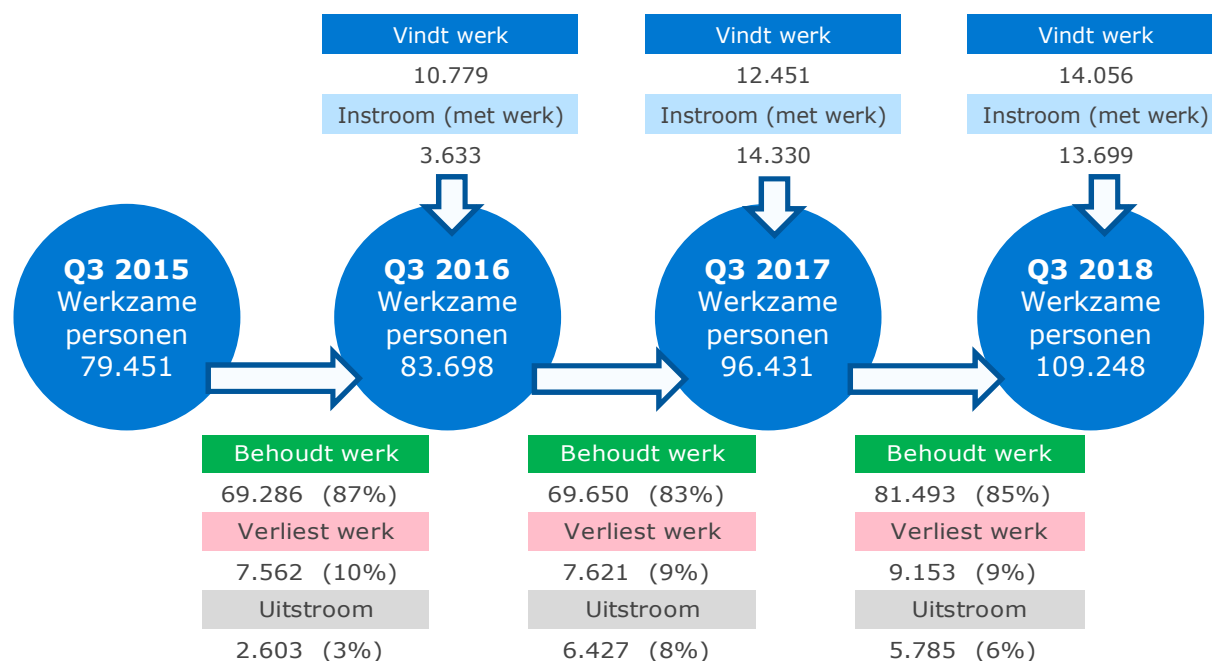
Vergelijking met eerdere jaren

Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 85% hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (83%), maar weer lager dan 2 jaar eerder (87%). Deze verschillen worden met name verklaard door de afname van het aandeel mensen dat uitstroomt uit de doelgroep banenafpraak, het deel dat werk verliest is stabiel.

Afbeelding 1. Totaal banenafpraak

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2018

Toont het aantal werkzame personen uit de doelgroep banenafpraak per meetmoment. Per periode van steeds een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



¹ Redenen voor uitstroom van werkzame personen (5.785) zijn overgang naar WSW beschut werk (74%), AOW (14%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (5%), overlijden (4%) of een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (3%). NB: Uitstroom wil niet per se zeggen dat mensen hun baan kwijt zijn, de baan telt alleen niet meer mee voor de banenafpraak.



§ 1a: Werkzaam zijn en blijven - Doelgroep Participatiewet

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2017 en het derde kwartaal 2018

- **Werk behouden.** Van de 18.976 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag Doelgroep Participatiewet, zijn er 15.520 in het derde kwartaal 2018 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 82%.
- **Werk verloren.** 3.232 van de 18.976 personen die aan het werk zijn in het derde kwartaal 2017 staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Doelgroep Participatiewet, maar zijn dan niet meer aan het werk: 17%.
- **Grondslag Doelgroep Participatiewet verloren².** Van de 18.976 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag binnen de Doelgroep Participatiewet, behoren er 224 (1%) een jaar later niet meer tot de banenafpraak met een grondslag Doelgroep Participatiewet.

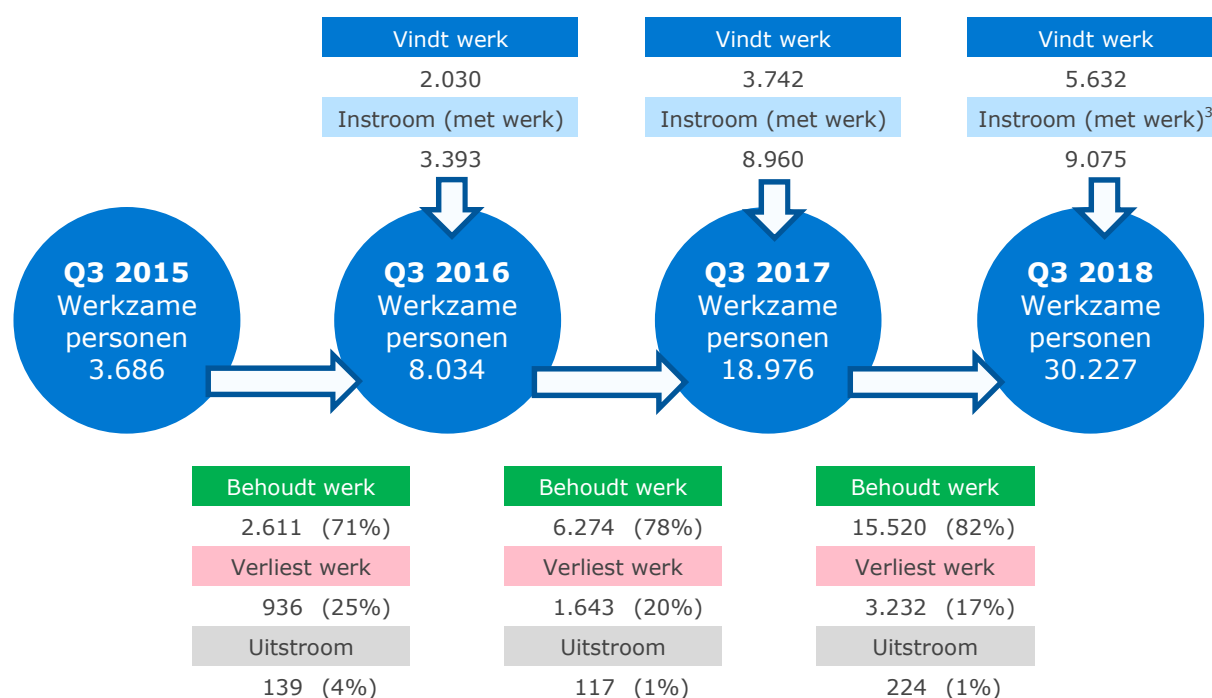
Vergelijking met voorgaande jaren

Het percentage mensen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is met 82% hoger dan in voorgaande jaren (78% in 2017 en 71% in 2016). Dit komt vooral doordat het percentage mensen dat een jaar later geen werk meer heeft is afgenomen van 25% in 2016 naar 17% in 2018.

Afbeelding 1a. Doelgroep Participatiewet

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2018

Toont het aantal werkzame personen in de Doelgroep Participatiewet per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



² Deze werkzame personen (224) hebben de grondslag Doelgroep Participatiewet verloren door een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (69%), overlijden (6%), AOW (2%), overgang naar WSW beschut werk (5%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%), administratieve redenen (2%) en overgang naar een andere categorie (15%).

³ Een aanzienlijk deel (39%, 3.805 personen) van de instroom van werkzame mensen in de Doelgroep Participatiewet komt via de Praktijkroute.

§ 1b: Werkzaam zijn en blijven - Wajong

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2017 en het derde kwartaal 2018

- **Werk behouden.** Van de 41.266 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, waren 33.757 in het derde kwartaal 2018 weer of nog steeds aan het werk: 82%.
- **Werk verloren.** 5.312 van de 41.266 personen die in het derde kwartaal 2017 werkzaam waren, staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van een grondslag Wajong, maar zijn dan niet meer aan het werk: 13%.
- **Grondslag Wajong verloren⁴.** Van de 41.266 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag Wajong, behoren er 2.197 (5%) een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag Wajong.

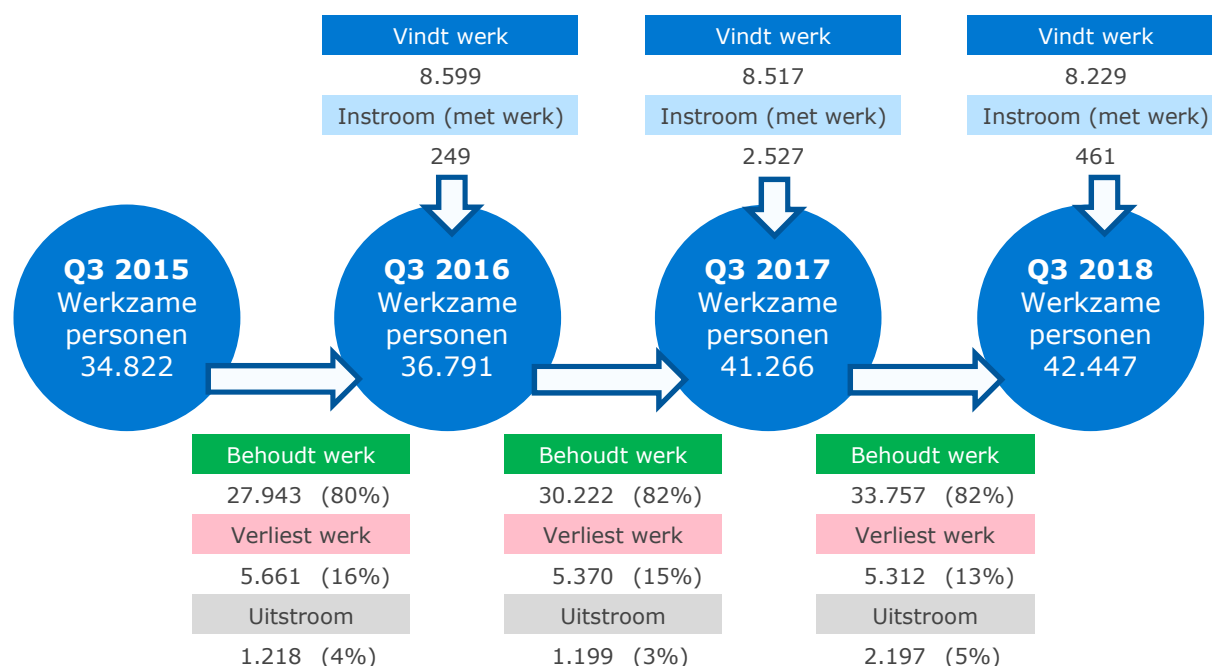
Vergelijking met voorgaande jaren

Het percentage personen dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, toont een lichte stijging vanaf 2016 en is sinds 2 jaar 82%. Het percentage personen dat zijn werk verliest is licht afgenomen (van 16% in 2016 naar 13% in 2018).

Afbeelding 1b. Wajong

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2018

Toont het aantal werkzame personen met een Wajong-grondslag per meetmoment. Bijlage 1 toont de details van de verdeling binnen deze groep. Per periode van een jaar wordt de toename van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen.



⁴ Redenen voor het verliezen van de grondslag Wajong (2.197 werkzame personen): overgang naar beschut werk WSW (45%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (12%), een positieve indicatie beschut werk Participatiewet (5%), overlijden (2%), AOW (1%) en overgang naar een andere categorie (39%).

§ 1c: Werkzaam zijn en blijven - WSW & Wiw/ID

In- en uitstroom van werkzame personen tussen het derde kwartaal 2017 en het derde kwartaal 2018

- **Werk behouden.** Van de 36.189 personen in het doelgroepregister die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID, zijn 31.077 personen in het derde kwartaal 2018 nog steeds (of opnieuw) aan het werk: 86%.
- **Werk verloren.** 542 van de 36.189 personen die in het derde kwartaal 2017 aan het werk zijn met een grondslag WSW of Wiw/ID staan een jaar later nog wel in het doelgroepregister op basis van deze grondslag, maar zijn niet meer aan het werk: 1%.
- **Grondslag WSW of Wiw/ID verloren⁵.** Van de werkzame groep personen (36.189) in het derde kwartaal 2017, behoren er 4.570 een jaar later niet meer tot de doelgroep banenafpraak met een grondslag WSW of Wiw/ID: 13%.

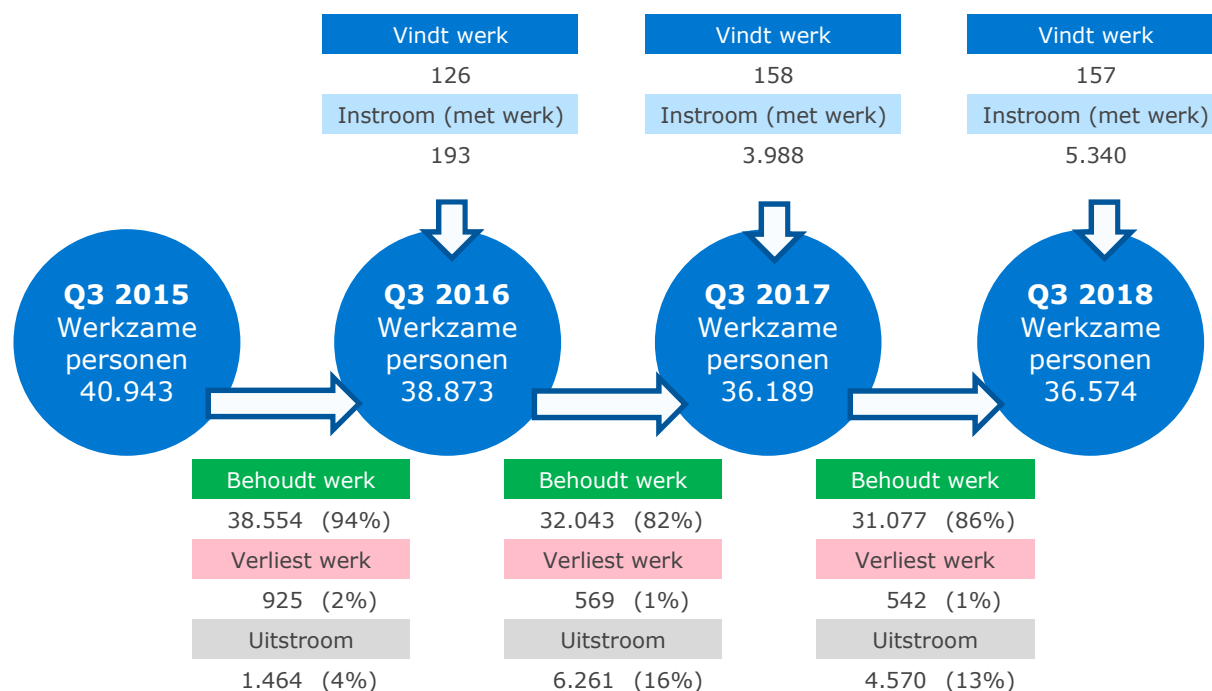
Vergelijking met voorgaande jaren

Het aandeel dat na een jaar nog steeds of weer aan het werk is, is na een dip in 2017 (82%) weer wat hoger (86%). Het percentage mensen dat hun baan verliest is nog steeds marginaal (1%).

Afbeelding 1c. WSW & Wiw/ID

Aantallen en in- en uitstroom werkzame personen in Q3 2015 – Q3 2018

Toont het aantal werkzame personen WSW & Wiw/ID per meetmoment. Per periode van een jaar wordt de afname van het aantal werkzame personen toegelicht door een specificatie van de in- en uitstroom van deze werkzame personen. Tot de categorie WSW & Wiw/ID behoren alle personen die in ieder geval een WSW-indicatie hebben, eventueel in combinatie met andere grondslagen als Wiw/ID en Wajong. Ook de groep Wiw/ID zonder andere indicatie is in deze analyse meegenomen. Bijlage 1 toont de verdeling binnen deze groep.



⁵ Redenen voor uitstroom van werkzame personen uit WSW & Wiw/ID (4.570) zijn de overgang naar beschermt werk WSW (72%), AOW (17%), overlijden (4%), beoordeling duurzaam geen arbeidsvermogen (1%) en overgang naar een andere categorie (7%).

§ 1.1: Werkzaam zijn en blijven in dezelfde baan

Aantal inkomstenverhoudingen

Een inkomstenverhouding is een unieke combinatie van persoon en werkgever. Één persoon kan dus meerdere inkomstenverhoudingen tegelijk hebben. Er zijn 96.431 werkzame personen in het derde kwartaal van 2017: 96% heeft één inkomstenverhouding, 4% heeft twee inkomstenverhoudingen of meer. Er zijn in totaal 100.112 inkomstenverhoudingen in het derde kwartaal van 2017. In onderstaande tabel staan de aantallen en verdeling van inkomstenverhoudingen uit de voorgaande jaren weergegeven.

Tabel 1. Aantal inkomstenverhoudingen	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
1	96,4%	97,2%	96,4%	96,0%
2	3,4%	2,7%	3,3%	3,7%
3	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
> 4	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aantal inkomstenverhoudingen	81.904	86.227	100.112	113.910
Aantal werkzame personen	79.451	83.698	96.431	109.248

Behoud inkomstenverhoudingen vanaf Q3 2017

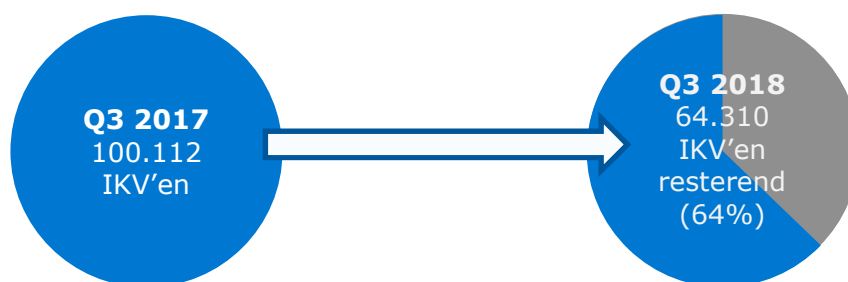
Wanneer wordt bekeken welk percentage van de 96.431 werkzame personen in het derde kwartaal van 2017 nog dezelfde specifieke baan heeft, dan blijkt dat bijna twee derde na één jaar nog werkzaam is binnen dezelfde inkomstenverhouding. Met andere woorden: 64% van de mensen met een baan in het derde kwartaal 2017 werkt een jaar later nog in dezelfde specifieke baan.

Vergelijking met voorgaande jaren: behoud inkomstenverhoudingen vanaf Q3 2016

Voor dezelfde periode een jaar eerder (Q3 2016 tot Q3 2017) was dit 66%.

Afbeelding 1d.

Ontwikkeling inkomstenverhoudingen (IKV'en) vanaf het derde kwartaal 2017



Behoud inkomstenverhoudingen vanaf Q3 2017 naar categorie

Wanneer wordt gekeken naar de verschillende categorieën zijn er duidelijke onderlinge verschillen. Binnen de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet heeft 47% een jaar later nog dezelfde baan als in Q4 2017. Bij de groep met grondslag Wajong heeft 59% een jaar later nog dezelfde baan als in Q4 2017, bij de groep met een grondslag WSW of Wiw/ID is dit 77%.

§ 2: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2016 – Q3 2017

In het eerste deel van deze duurzaamheidsrapportage werd de duurzaamheid van werk voor de mensen uit de doelgroep van de banenafpraak die aan het werk zijn bekeken. Om de banenafpraak te realiseren is het echter niet alleen van belang dat mensen die aan het werk zijn, het werk *behouden*. Het is ook van belang dat mensen die aan het werk komen het werk behouden. In dit deel van de duurzaamheidsrapportage wordt daarom ingegaan op de vraag in hoeverre mensen uit de doelgroep banenafpraak die aan nieuwe werkzaamheden *beginnen*, aan het werk blijven.

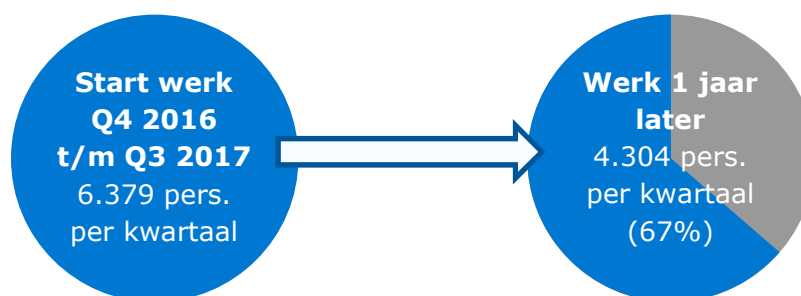
Om die vraag te beantwoorden wordt in dit deel dieper ingegaan op een specifieke groep werkzame personen: personen die gedurende het geanalyseerde kwartaal een nieuwe inkomstenverhouding zijn aangegaan, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017.

In de geanalyseerde periode starten per kwartaal gemiddeld 6.379 personen met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Gemiddeld is deze groep personen opgebouwd uit 57% Wajong-ers, 42% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn, die analyse wordt in paragraaf 2d gedaan). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2.

Werkbehoud voor personen gestart met werk in Q4 2016 – Q3 2017

In de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 starten *gemiddeld* 6.379 personen per kwartaal in de Doelgroep Participatiewet met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze 6.379 personen, zijn er *gemiddeld* 4.304 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (67%).

Afbeelding 2. Werkbehoud voor personen nieuw aan het werk - totaal banenafpraak



Vergelijking met voorgaande jaren: personen gestart met werk in Q4 2015 – Q3 2016

Van de gemiddeld 4.872 personen (70% Wajong-ers, 28% Doelgroep Participatiewet en 1% WSW & Wiw/ID) per kwartaal die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan, zijn er 3.106 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (64%). Omdat deze groep al langer aan het werk is, kan ook het baanbehoud over 2 jaar worden berekend. Gemiddeld is 58% na 2 jaar weer of nog steeds aan het werk.

§ 2a: Werkzaam worden en blijven, start in Q4 2016 – Q3 2017

Cijfers per doelgroep

In dit deel van deze duurzaamheidsrapportage is dezelfde analyse gedaan als in paragraaf 2, echter nu toegespitst op de verschillende categorieën, dus Doelgroep Participatiewet, Wajong en WSW & Wiw/ID.

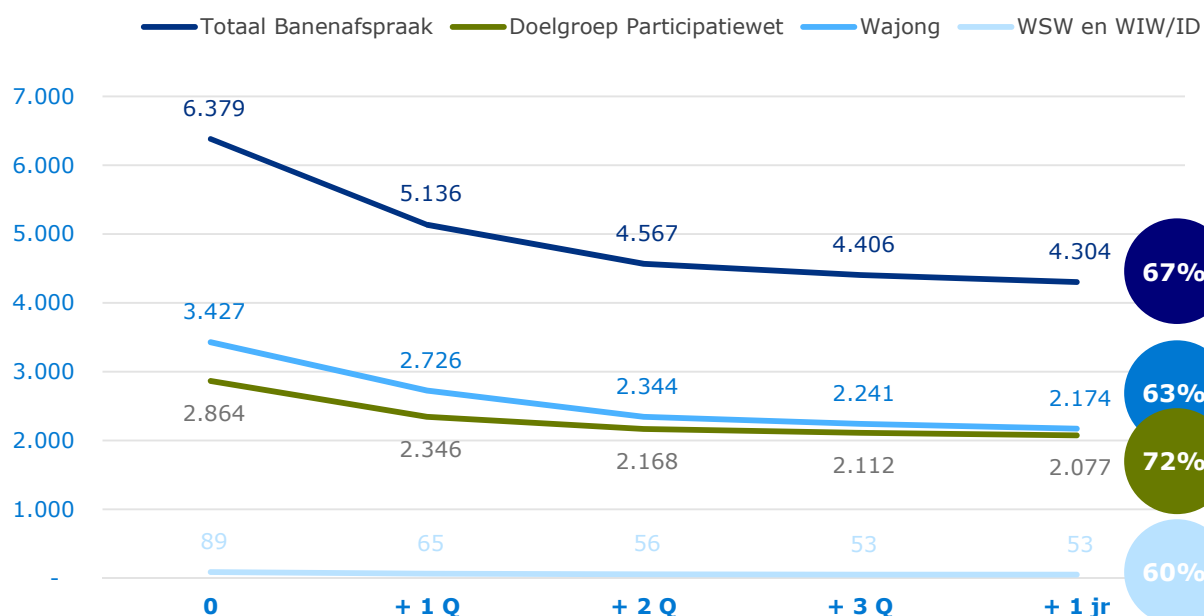
De analyse heeft betrekking op personen die beginnen te werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Voor de vier geanalyseerde kwartalen is bekeken welk percentage van de mensen één jaar later nog aan het werk is (dit hoeft niet binnen dezelfde inkomstenverhouding te zijn). Voor de conclusies is van deze vier kwartaalpercentages steeds het gemiddelde genomen. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2a, 2b en 2c.

Doelgroep Participatiewet: In de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 starten *gemiddeld* per kwartaal 2.864 personen in de Doelgroep Participatiewet met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze 2.864 personen, zijn er *gemiddeld* 2.077 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (72%).

Wajong: In de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 starten *gemiddeld* per kwartaal 3.427 personen met een grondslag Wajong met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze 3.427 personen, zijn er *gemiddeld* 2.174 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (63%).

WSW & Wiw/ID: In de kwartalen Q4 2016 tot en met Q3 2017 starten *gemiddeld* per kwartaal 89 personen grondslag WSW of Wiw/ID met één of meerdere inkomstenverhoudingen. Van deze 89 personen, zijn er *gemiddeld* 53 na een jaar weer of nog steeds aan het werk (60%).

Afbeelding 2a. Gemiddeld werkbehoud voor personen, gestart in Q4 2016 – Q3 2017



Vergelijking met voorgaande jaren: personen gestart met werk in Q4 2015 – Q3 2016 naar categorie

Van de groep met een grondslag Doelgroep Participatiewet die in de kwartalen Q4 2015 tot en met Q3 2016 gestart zijn met een baan is 66% nog steeds aan het werk. Voor de groep met een grondslag Wajong is dit 63% en met WSW of Wiw/ID 64%.

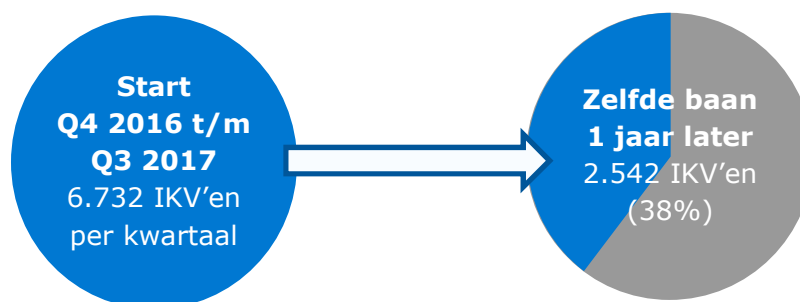
§ 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan, start in Q4 2016 – Q3 2017

Er zijn gemiddeld 6.379 personen per kwartaal die beginnen te werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Er starten gemiddeld 6.732 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal, bekeken over de kwartalen Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017. Gemiddeld heeft 95% van de personen die in deze periode beginnen met werken één inkomstenverhouding en 5% heeft meerdere inkomstenverhoudingen.

Behoud inkomstenverhoudingen nieuw, gestart in Q4 2016 – Q3 2017

Wanneer wordt bekeken hoeveel mensen nog *dezelfde* baan hebben is dit ongeveer 38%. Met andere woorden: Bijna vier op de tien personen uit de doelgroep banenafpraak die beginnen te werken in Q4 2016, Q1 2017, Q2 2017 en Q3 2017, werkt een jaar later nog in dezelfde inkomstenverhouding. Voor de volledige cijfers over de kwartalen heen zie bijlage 2.1.

Afbeelding 2.1. Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan - totaal banenafpraak



Dezelfde periode een jaar eerder: personen nieuw aan het werk, start in Q4 2015 – Q3 2016

Een jaar eerder starten gemiddeld 4.872 personen per kwartaal met werken - dus starten met werken in Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016, terwijl zij niet aan het werk waren op de laatste dag van het daaraan voorafgaande kwartaal. Bekeken over de kwartalen Q4 2015, Q1 2016, Q2 2016 en Q3 2016 starten gemiddeld 5.007 nieuwe inkomstenverhoudingen per kwartaal. Wanneer wordt bekeken hoeveel mensen een jaar later nog *dezelfde* baan hebben is dit een derde (34%). Omdat deze groep al langer aan het werk is, kan ook het baanbehoud over 2 jaar worden berekend. Gemiddeld heeft 18% na 2 jaar nog *dezelfde* baan.

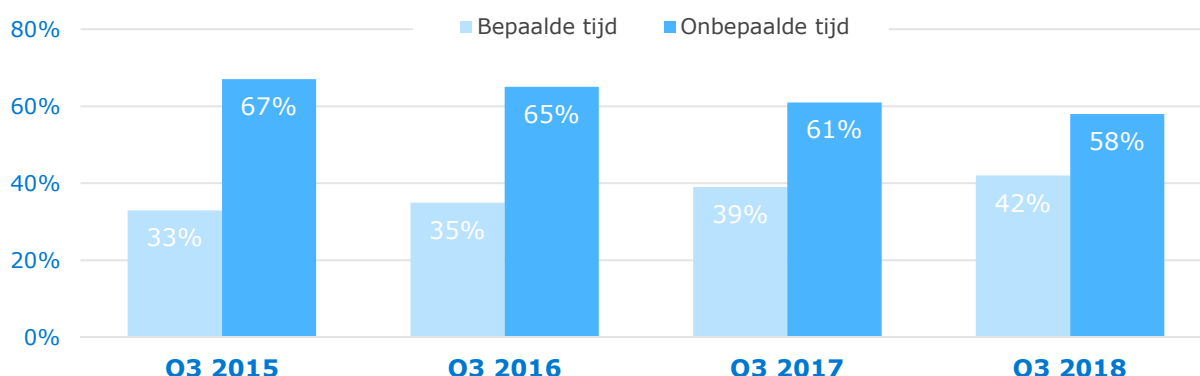
§ 3: Vast of tijdelijk contract

Voor de werkzame mensen in de geanalyseerde kwartalen kan ook worden bepaald op basis van welk type contract zij in dienst zijn op een peilmoment en hoeveel uren daarbij verloond zijn. Het aantal verloonde uren neemt sinds 2015 toe, dit geldt voor zowel het aantal uren op basis van een contract van onbepaalde tijd (vast) als het aantal uren op basis van een contract van bepaalde tijd.

Tabel 2. Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
Totaal Banenafpraak	10.115	10.513	12.005	13.666
Contract bepaalde tijd	3.335	3.638	4.681	5.802
Contract onbepaalde tijd	6.780	6.875	7.324	7.864

Van het totaal aan verloonde uren per maand aan het eind van het derde kwartaal van 2018 (13.666.000 uren bij zo'n 123.299 banen in het kader van de banenafpraak), wordt 58% verloond op basis van een contract voor onbepaalde tijd. In de voorgaande jaren was dit aandeel groter (2017: 61%, 2016: 65% en in 2015: 67%).

Afbeelding 3. Aandeel type contract binnen banenafpraak op Q3 2015, 2016, 2017 en 2018
Aantal verloonde uren naar type contract voor vier meetmomenten.



Type contract naar categorie

Een analyse naar de verhouding tussen de type contracten voor de verschillende categorieën, in combinatie met een overzicht van de ontwikkeling in het aantal verloonde uren voor ieder van die categorieën, biedt een verklaring voor de trend in het aandeel vaste contracten in de banenafpraak als geheel (zie bijlage 3 voor het volledige overzicht):

- Het aandeel contracten voor onbepaalde tijd is met 21% het laagst bij de categorie **Doelgroep Participatiewet**. Dit is hoger dan bij de voorgaande meetmomenten. Het totaal aantal verloonde uren in de Doelgroep Participatiewet vertoont nog steeds een stijgende lijn van 329.000 in Q3 2015 tot 3.516.000 verloonde uren in Q3 2018.
- Van alle verloonde uren van personen met een grondslag **Wajong** (5.087.000) in Q3 2018 werd er 48% gewerkt op basis van een contract voor onbepaalde tijd. Dit is vergelijkbaar met Q3 in 2017, maar wel een hoger percentage dan in 2015 en 2016 (beide 45%). Het totaal aantal verloonde uren in de groep Wajong steeg eveneens van 4.037.000 in Q3 2015 tot 5.087.000 in Q3 2018.
- Bij de groep **WSW & Wiw/ID** blijft het aandeel vaste contracten het grootst met 92%. Hiermee is er een stijgende lijn in het aandeel vaste contracten binnen deze groep (in 2015 was dit nog 85%). Het totaal aantal verloonde uren in de groep WSW & Wiw/ID neemt wel af van 5.498.000 in Q3 2015 tot 5.063.000 in Q3 2018.

De verklaring voor het afnemende percentage contracten voor onbepaalde tijd ligt met name in het feit dat het aandeel van de groep met de meeste contracten voor onbepaalde tijd (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafpraak afneemt, terwijl de groep met de meeste tijdelijke contracten (Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt. Aangenomen wordt dat de Doelgroep Participatiewet de meeste contracten voor bepaalde tijd heeft, omdat deze doelgroep het meest recent gestart is. Voor alle verloonde uren naar categorie en per jaar zie bijlage 3.

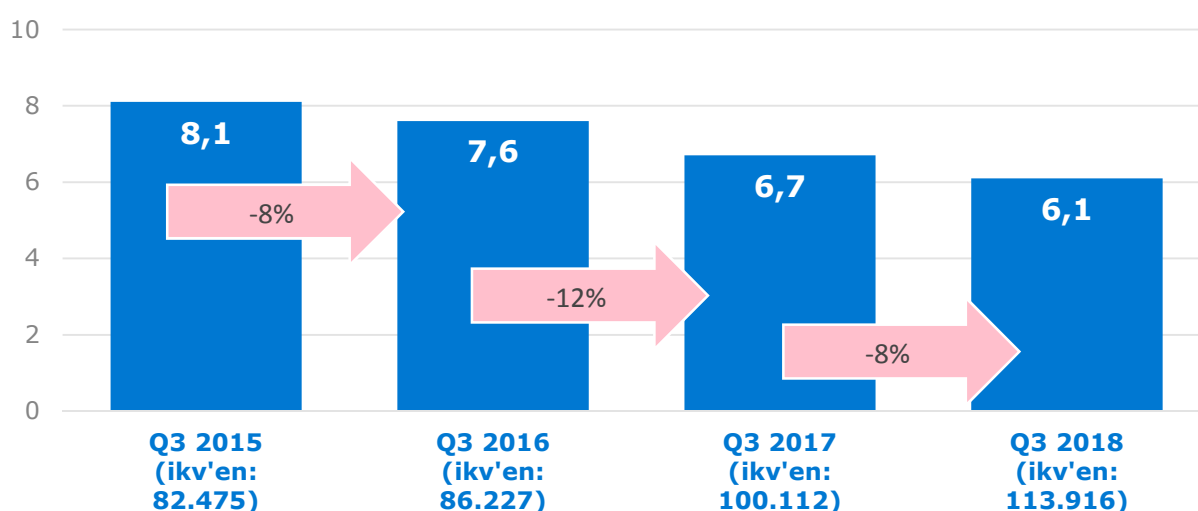
§ 4: De duur van een lopende inkomstenverhouding

Een andere manier om zicht te krijgen op de duurzaamheid van de banen binnen de banenafpraak is een analyse van de tijd dat werkzame mensen op de verschillende peilmomenten al in dezelfde baan werken. Met andere woorden: een analyse van de duur van de lopende inkomstenverhoudingen.

Deze analyse leert ons dat de gemiddelde duur van de bestaande inkomstenverhoudingen ieder jaar terugloopt: van 8,1 jaar in 2015 naar 6,1 in 2018.

Afbeelding 4. Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen (IKV'en)

Toont de gemiddelde duur in jaren van de van de lopende inkomstenverhoudingen binnen de banenafpraak gemeten voor drie meetmomenten. Als duur geldt de tijd tussen de aanvang van een inkomstenverhouding en de peildatum van het betreffende kwartaal. Voor de verdeling naar de verschillende categorieën zie bijlage 4.



Duur lopende inkomstenverhoudingen naar categorie

Een verklaring voor de dalende trend bij de duur van de lopende inkomstenverhoudingen in de doelgroep banenafpraak is het feit dat het aandeel van de groep met de langste arbeidscontracten (WSW & Wiw/ID) binnen de doelgroep banenafpraak afneemt, terwijl de groep met de relatief korte arbeidscontracten (met name de Doelgroep Participatiewet) steeds groter wordt (zie bijlage 4 voor details):

- Voor alle meetmomenten heeft de groep **WSW & Wiw/ID** de langste duur van het arbeidscontract (rond de 14 jaar). Het totaal aantal inkomstenverhoudingen voor deze doelgroep neemt sinds 2015 af: van 41.923 in Q3 2015 tot 37.029 in Q3 2017.
- Bij de **Wajong** groep blijft de gemiddelde duur van de inkomstenverhouding tussen de 3,2 en 3,5 jaar, in Q3 2018 is dit 3,4 uur. Het aantal inkomstenverhoudingen wordt wel duidelijk steeds groter, van 36.499 in Q3 2015 tot 44.310 in Q3 2018.
- Bij de **Doelgroep Participatiewet** is de gemiddelde arbeidsduur rond de 1 jaar; in Q3 2018 is het gemiddeld 1,1 jaar. Voor het totaal aantal inkomstenverhoudingen is bij deze groep de sterkste stijging zichtbaar: 4.053 in Q3 2015 naar 32.577 in Q3 2018.

Bijlagen

Bijlage 1: Aantal personen naar categorie

Aantal unieke personen per grondslag

	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
Totaal banenafpraak	282.088	238.276	206.750	212.088
Doelgroep Participatiewet	20.047	30.876	50.053	66.154
Wajong	217.445	165.349	117.328	104.598
oWajong	155.557	103.835	55.929	53.515
studieregeling nWajong	11.059	7.125	5.994	4.281
werkgeregeling nWajong	49.168	52.958	54.185	45.573
Wajong (o en nWajong) én WSW begeleid werk	1.661	1.431	1.220	1.229
WSW	41.240	40.136	38.105	41.336
WSW indicatie, geen plaatsing	1.339	1.285	1.954	4.142
WSW begeleid werk	4.801	4.787	4.580	4.246
WSW Detachering	26.097	25.580	24.108	23.657
WSW Detachering én Wajong of Wiw/ID	9.003	8.484	7.463	8.186
Wiw/ID (zonder Wajong/WSW)	3.356	1.915	1.264	1.105

Bijlage 2: Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017

2. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017 (totaal banenafpraak)

Start Q4 (okt - dec) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	4.888	3.705	3.433	3.349	3.203	3.090	3.160	3.180
Behoud (%)	100%	76%	70%	69%	66%	63%	65%	65%
Start Q1 (jan - mrt) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	6.041	5.112	4.531	4.296	4.085	4.091	4.068	
Behoud (%)	100%	85%	75%	71%	68%	68%	67%	
Start Q2 (apr - jun) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	6.861	5.536	4.869	4.563	4.702	4.703		
Behoud (%)	100%	81%	71%	67%	69%	69%		
Start Q3 (jul - sep) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	7.725	6.192	5.436	5.415	5.224			
Behoud (%)	100%	80%	70%	70%	68%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	6.379	5.136	4.567	4.406	4.304	3.961	3.614	3.180
Behoud (%)	100%	80%	72%	69%	67%	66%	66%	65%

2a. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017 (Doelgroep Participatiewet)

Start Q4 (okt - dec) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	1.766	1.346	1.283	1.267	1.227	1.172	1.223	1.217
Behoud (%)	100%	76%	73%	72%	69%	66%	69%	69%
Start Q1 (jan - mrt) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	2.537	2.176	2.023	1.959	1.864	1.860	1.855	
Behoud (%)	100%	86%	80%	77%	73%	73%	73%	
Start Q2 (apr - jun) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	3.285	2.703	2.452	2.319	2.404	2.396		
Behoud (%)	100%	82%	75%	71%	73%	73%		
Start Q3 (jul - sep) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	3.866	3.158	2.913	2.903	2.811			
Behoud (%)	100%	82%	75%	75%	73%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	2.864	2.346	2.168	2.112	2.077	1.809	1.539	1.217
Behoud (%)	100%	81%	76%	74%	72%	71%	71%	69%

2b. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017 (Wajong)

Start Q4 (okt - dec) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.020	2.301	2.098	2.031	1.926	1.865	1.884	1.915
Behoud (%)	100%	76%	69%	67%	64%	62%	62%	63%
Start Q1 (jan - mrt) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	3.410	2.859	2.432	2.278	2.159	2.170	2.153	
Behoud (%)	100%	84%	71%	67%	63%	64%	63%	
Start Q2 (apr - jun) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	3.495	2.763	2.366	2.190	2.243	2.254		
Behoud (%)	100%	79%	68%	63%	64%	64%		
Start Q3 (jul - sep) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	3.781	2.979	2.479	2.466	2.367			
Behoud (%)	100%	79%	66%	65%	63%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	3.427	2.726	2.344	2.241	2.174	2.096	2.019	1.915
Behoud (%)	100%	79%	69%	65%	63%	63%	63%	63%

2c. Persoon behoudt werk, gestart in Q3 2016 – Q4 2017 (WSW & Wiw/ID)

Start Q4 (okt - dec) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	102	58	52	51	50	53	53	48
Behoud (%)	100%	57%	51%	50%	49%	52%	52%	47%
Start Q1 (jan - mrt) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Personen	94	77	76	59	62	61	60	
Behoud (%)	100%	82%	81%	63%	66%	65%	64%	
Start Q2 (apr - jun) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Personen	81	70	51	54	55	53		
Behoud (%)	100%	86%	63%	67%	68%	65%		
Start Q3 (jul - sep) 2017	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Personen	78	55	44	46	46			
Behoud (%)	100%	71%	56%	59%	59%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Personen	89	65	56	53	53	56	57	48
Behoud (%)	100%	74%	63%	60%	60%	61%	58%	47%

Bijlage 2.1: Werkzaam worden en blijven in dezelfde baan

Start Q4 (okt - dec) 2015	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	5.022	3.222	2.539	2.098	1.770	1.491	1.338	1.181
Behoud (%)	100%	64%	51%	42%	35%	30%	27%	24%
Start Q1 (jan - mrt) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	
Inkomstenverhoudingen	6.187	4.695	3.496	2.965	2.381	2.151	1.899	
Behoud (%)	100%	76%	57%	48%	38%	35%	31%	
Start Q2 (apr - jun) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q		
Inkomstenverhoudingen	7.114	7.114	4.868	3.655	2.936	2.545		
Behoud (%)	100%	100%	68%	51%	41%	36%		
Start Q3 (jul - sep) 2016	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr			
Inkomstenverhoudingen	8.603	6.063	4.464	3.885	3.082			
Behoud (%)	100%	70%	52%	45%	36%			
Gemiddelde 4 perioden	Start	+ 1 Q	+ 2 Q	+ 3 Q	+ 1 jr	+ 5 Q	+ 6 Q	+ 7 Q
Inkomstenverhoudingen	6.732	5.274	3.842	3.151	2.542	2.062	1.619	1.181
Behoud (%)	100%	78%	57%	47%	38%	33%	29%	24%

Bijlage 3: Type contract

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie en grondslag

Aandeel verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal

Categorie	Bepaalde tijd				Onbepaalde tijd			
	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
Totaal banenafspraken	33%	35%	39%	42%	67%	65%	61%	58%
Doelgroep Participatiewet	81%	84%	82%	79%	19%	16%	18%	21%
Wajong	55%	55%	52%	52%	45%	45%	48%	48%
WSW & Wiw/ID	15%	11%	8%	8%	85%	89%	92%	92%

Type contract (op basis van verloonde uren) naar categorie en grondslag

Aantal verloonde uren per grondslag naar type contract en in totaal

Verloonde uren totaal (x duizend)	Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
Totaal banenafspraken	10.115	10.513	12.005	13.666
Doelgroep Participatiewet	329	822	2.116	3.516
Wajong	4.037	4.299	4.885	5.087
WSW & Wiw/ID	5.498	5.223	7.884	5.063
Verloonde uren bepaalde tijd (x duizend)				
Totaal banenafspraken	3.335	3.638	4.681	5.802
Doelgroep Participatiewet	267	695	1.740	2.786
Wajong	2.225	2.365	2.523	2.627
WSW & Wiw/ID	843	578	418	389
Verloonde uren onbepaalde tijd (x duizend)				
Totaal banenafspraken	6.780	6.875	7.324	7.864
Doelgroep Participatiewet	62	128	375	730
Wajong	1.811	1.933	2.363	2.461
WSW & Wiw/ID	4.906	4.814	4.586	4.674

Bijlage 4: Duur inkomstenverhoudingen

Ontwikkeling duur inkomstenverhoudingen naar categorie

		Q3 2015	Q3 2016	Q3 2017	Q3 2018
Totaal banenafspraken	Gemiddeld aantal jaren	8,1	7,6	6,7	6,1
	Aantal ikv'en	82.475	86.227	100.112	113.916
Doelgroep Participatiewet	Gemiddeld aantal jaren	1,1	1	0,9	1,1
	Aantal ikv'en	4.053	8.727	20.525	32.577
Wajong	Gemiddeld aantal jaren	3,2	3,3	3,5	3,4
	Aantal ikv'en	36.499	38.193	42.957	44.310
WSW & Wiw/ID	Gemiddeld aantal jaren	12,9	13,3	13,6	13,9
	Aantal ikv'en	41.923	39.307	36.630	37.029

Uitgave

UWV Gegevensdiensten

Auteur

Mariëlle van Delft

Met medewerking van

Milan Jansen

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

UWV © mei 2019