



Aan MinVRO
Van DGVB

nota

Terugkoppeling Bestuurlijk Overleg Woondiscriminatie en
aanbieding rapport onderzoek woondiscriminatie ADV

TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar

Ja

Onze referentie

2023-0000706071

Datum

11 december 2023

Opgesteld door

[Redacted]

Samengewerkt met

Bijlage(n)

2

Aanleiding

Op 7 december heeft het jaarlijkse Bestuurlijk Overleg Woondiscriminatie (BO) plaatsgevonden. In dit BO hebben de aanwezigen hun inzet getoond op de bestrijding van woondiscriminatie. In deze brief doet u daar kort verslag van. Tijdens dit BO is een presentatie gegeven door Verweij Jonker over de derde landelijke monitor die u al eerder al aan TK aanbod. Verder is door antidiscriminatievoorziening (ADV) Limburg en Bureau Gelijke Behandeling (BGB) Flevoland de pilot toegelicht die zij in uw opdracht hebben uitgevoerd met verhuurbemiddelaars. Het rapport met de uitkomsten van de pilot hebben zij tijdens het BO aan u uitgereikt en dient nog door u te worden aangeboden aan de Tweede Kamer.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de Kamerbrief met daarin:

- een terugkoppeling over het BO en een voornemen dat het BO volgend jaar nogmaals zal plaatsvinden;
- de aanbieding van het rapport van ADV Limburg en BGB Flevoland;

Ad a. Terugkoppeling BO 7 december 2023

7 december jl. vond uw BO over woondiscriminatie plaats. Het doel van dit jaarlijkse BO is om op bestuurlijk niveau commitment te versterken bij de brancheverenigingen en gemeenten om woondiscriminatie gezamenlijk aan te pakken. Tijdens het Bestuurlijk Overleg hebben zowel het Verweij-Jonker Instituut als ADV Limburg en BGB Flevoland hun onderzoeken gepresenteerd. De brancheorganisaties deelden de acties die zij ondernemen om woondiscriminatie te voorkomen, zoals het faciliteren van educatie, het geven van voorlichting en de verplichte gedragscodes. De aanwezigen gaven aan bezig te zijn met de implementatie van de Wet goed verhuurderschap. Ook ontwikkelen een aantal brancheverenigingen samen met de Raad voor Onroerende Zaken (ROZ) een sector-Werkwijze selectie nieuwe huurder ter voorkoming van woondiscriminatie. Daarnaast is VBO samen met de gemeente Rotterdam gestart met de pilot 'Eerlijk te huur' om een transparant en objectief selectieproces te bewerkstelligen. Het BO werd wederom gezien als een succes en alle aanwezigen gaven aan zich onverminderd in te blijven zetten om woondiscriminatie tegen te gaan.

Ad b. Rapport pilot ADV Limburg en BGB Flevoland

Uw aanpak woondiscriminatie bestaat uit vier actielijnen: (1) monitoring en onderzoek, (2) voorlichting en bewustwording, (3) afdwingbare regelgeving in de Wet goed verhuurderschap en (4) het versterken van de lokale en branchegerichte aanpak. In het kader van actielijn 4 zijn ADV Limburg en BGB Flevoland in april 2023 in uw opdracht gestart met een pilot waarbij zij gericht in gesprek zijn gegaan met verhuurbemiddelaars in gebieden waar de netto discriminatiegraad hoog is. De pilot geeft een vervolg aan de uitkomsten van de tweede landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur¹ waaruit bleek dat de netto-discriminatiegraad buiten de G4 hoger is dan binnen de G4. De pilot richtte zich op verhuurbemiddelaars uit regio Limburg en Flevoland om te inventariseren hoe zij omgaan met discriminerende verzoeken, wat zij nodig hebben om deze verzoeken te herkennen, hoe zij hiermee om kunnen gaan en welke rol ADV's daarin lokaal kunnen vervullen. De ADV's hebben 121 kandidaten telefonisch benaderd en uiteindelijk in totaal 15 interviews afgenomen. Een groot aantal van de kandidaten die telefonisch waren benaderd, bleken niet in de gelegenheid om deel te nemen.

Onze referentie

2023-0000706071

Datum

11 december 2023

Uit het rapport volgt dat:

- bijna de helft van de verhuurbemiddelaars wel eens een discriminerend verzoek heeft ontvangen (7 van de 15);
- de verhuurbemiddelaars vrijwel allemaal bekend zijn met discriminatie bij woningverhuur (13 van de 14).
- de meeste verhuurbemiddelaars geen behoefte hebben aan tools ter voorkoming van discriminatie.

De twee ADV's concludeerden dat het verminderen van discriminatie bij woningverhuur nog onvoldoende prioriteit heeft bij verhuurbemiddelaars. Het vergroten van bewustzijn is dan ook van belang. Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), gemeenten en brancheverenigingen kunnen hieraan bijdragen. Een aanbeveling voor BZK is om meer bewustwording te creëren door onder andere de Wet goed verhuurderschap onder de aandacht te blijven brengen. Dit jaar heeft u al diverse informatie online beschikbaar gesteld over de Wet goed verhuurderschap op [Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl) en [Volkshuisvestingnederland.nl](https://www.volkshuisvestingnederland.nl). In januari 2024 start u een communicatiecampagne over de Wet goed verhuurderschap. Het communicatiemateriaal bevat onder meer een brochure specifiek gericht op het voorkomen van woondiscriminatie.

Daarnaast biedt BZK ondersteuning bij het opzetten van een samenwerkingsverband tussen gemeenten, antidiscrimatievoorzieningen (ADV's) en brancheorganisaties. ADV's kunnen immers hun kennis inzetten om brancheverenigingen en gemeenten te helpen bij het behandelen van discriminatiemeldingen die binnenkomen via het meldpunt voor ongewenst verhuurgedrag. In dit kader bent u bezig met een stelselherziening betreffende de taken en verantwoordelijkheden van ADV's. Hierbij kijkt u ook naar de taken en bevoegdheden van de ADV's. In de nieuwe wetgeving, die aan dit nieuwe stelsel ten grondslag zal liggen, kunnen de uitkomsten van dit onderhavige onderzoek van ADV Limburg en BGB Flevoland worden meegenomen. ADV's zouden een duidelijkere en preventieve rol kunnen spelen in het antidiscriminatiebeleid van gemeenten.

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2022/05/01/monitor-discriminatie-bij-woningverhuur-2022>

U zegt in de Kamerbrief ook toe dat het BO volgend jaar opnieuw zal plaatsvinden.

Onze referentie

2023-0000706071

Datum

11 december 2023

Communicatie

Communicatie is reeds aangehaakt op deze Kamerbrief. Zij bereiden een informatief bericht voor.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

| Volgnummer | Naam | Informatie |
|-------------------|--|-------------------|
| 1 | Kamerbrief terugkoppeling BO en aanbieding rapport ADV's | |
| 2 | Rapport onderzoek woondiscriminatie ADV Limburg en BGB Flevoland | |