



Aan Minister van SZW

# nota

Kamerbrief aangehouden motie Patijn c.s.

## TER BESLISSING

Directie

Datum  
16-01-2025

Onze referentie  
2025

Opgesteld door

Uiterlijk bij  
21 januari 2025

Bijlage(n)  
0

### Aanleiding

In het debat over het opnieuw uitstellen van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten van 11 december 2024 heeft het lid Patijn de motie Patijn c.s. aangehouden. In deze motie werd het idee geopperd om werkgevers die veel met arbeidsmigranten werken te **1** **verplichten op loonstroken een verwijzing naar de website [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl)** op te nemen (via een QR-code). U heeft toegezegd om de Kamer te informeren over in hoeverre deze motie uitvoerbaar is. Met deze nota leggen wij u een conceptbrief voor.

### Geadviseerd besluit

- Wij adviseren u om de motie nog steeds te ontraden, om de volgende redenen:
  - Wij steunen het doel van de motie, maar via **2** **Project Work in NL realiseren we ook de betrokkenheid van werkgevers bij het informeren van arbeidsmigranten.**
  - Tevens hebben we sterke twijfels bij de **uitvoerbaarheid** van de motie. Dat rechtvaardigt niet de start van een nieuw wetstraject (dat overigens ook minstens 2 jaar zou duren).
- Wij adviseren u om de **bijgevoegde brief te ondertekenen en aan de Tweede Kamer toe te zenden. Op 12 februari is het CD Arbeidsmigratie.** Wij adviseren de brief voorafgaand aan dit debat te verzenden.
- **Er is afstemming geweest met WBJA en NLA.**



### Kernpunten

- In de Kamerbrief gaan we in op het Project Work in NL en de afspraken die we daarbinnen maken met werkgevers (en vastleggen in een **convenant**). U wordt hierover in een **separate** nota geïnformeerd (waarschijnlijk ligt deze gelijktijdig voor bij u).
- Ook vermelden we dat het verwijzen naar de website [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl) alleen niet voldoende is voor deze doelgroep. Zij hebben bredere ondersteuning nodig.
- Verder beschrijven we de huidige **wettelijke verplichtingen ten aanzien van informatie aan werknemers en de eisen die een loonstrook** heeft.
- Vervolgens gaan we in op de uitvoerbaarheid van de motie. Wij denken dat hier problemen ontstaan, omdat de motie een afbakening verzoekt (bedrijven met veel arbeidsmigranten), die niet werkbaar is in de praktijk.
- De NLA heeft kort aangegeven onze inzet te steunen.

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Kamerbrief aangehouden motie Patijn c.s.


---

Pagina: 1


---

 Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald  
verplichten op  
loonstroken een verwijzing naar de website [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl)

---

 Nummer: 2      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald  
project Work in NL  
realiseren we ook de betrokkenheid van werkgevers bij het  
informereren van arbeidsmigranten.  
uitvoerbaarheid  
bijgevoegde brief te ondertekenen en aan de  
Tweede Kamer toe te zenden. Op 12 februari is het CD Arbeidsmigratie.  
Er is afstemming geweest met WBJA en NLA.  
convenant). U wordt hierover in een separate  
wettelijke verplichtingen ten aanzien van  
informatie aan werknemers en de eisen die een loonstrook

---

 Nummer: 3      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: (Unknown)      Datum: Onbepaald  
Akkoord, waarbij we concreter aangeven hoe werkgevers concreet kunnen bijdragen aan bekendheid van WorkinNL en rol van convenanten  
daarbij