



Aan

Minister van SZW

nota

Nota naar aanleiding van het nader verslag Rdah

TER BESLISSING

Datum
27-11-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door

Uiterlijk bij
28 november 2025

Bijlage(n)
3

Aanleiding

- Op 25 november 2025 heeft de vaste commissie SZW bijgevoegd nader verslag (bijlage 4) vastgesteld over het Wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah).
- Hierbij leggen wij u de conceptnota naar aanleiding van het nader verslag (bijlage 2) en de aanbiedingsbrief (bijlage 1) voor.
- Tevens leggen wij u een aangepaste nota van wijziging (bijlage 3) voor waarmee terugwerkende kracht aan het wetsvoorstel wordt toegekend, waarbij een deel van de budgethouders niet wordt meegenomen in die terugwerkende kracht.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met het verzenden van de kamerbrief, de nota naar aanleiding van het nader verslag, de aanbiedingsbrief en de nota van wijziging?
 - Wij streven naar agendering van de antwoorden aan de Kamer, de aanbiedingsbrief en de nota van wijziging in de procedurevergadering van 2 december 2025. We hopen dat de Kamer hier nog akkoord mee gaat indien de stukken uiterlijk deze vrijdag aan de Tweede Kamer worden verzonden. Om de beoogde inwerkingtreding per 1 januari 2026 te halen is spoedige behandeling in de TK noodzakelijk. Ook in deze brief doen we daar wederom het verzoek toe.
 - Dezelfde stukken zijn de lijn in bij de Staatssecretaris van Langdurige en Maatschappelijke zorg. De nota van wijziging ligt opnieuw voor bij de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid en de Staatssecretaris van Financiën - Fiscaliteit, Belastingdienst en Douane. Ook deze bewindspersonen wordt verzocht uiterlijk vrijdag akkoord te gaan met de stukken.

Kernpunten

Algemeen

- De antwoorden op de schriftelijke vragen van de TK zijn mede namens de Staatssecretaris van Langdurige en Maatschappelijke Zorg opgesteld.
- In de kamerbrief schetst u de gevolgen indien het wetsvoorstel niet per 1 januari 2026 inwerking treedt. Daarnaast licht u de positie van de Zvw-

budgethouders toe en geeft u aan dat wordt onderzocht hoe deze groep alsnog kan worden gecompenseerd.

- U dient eveneens een nota van wijziging op het wetsvoorstel in. Deze ligt ook bij de andere bewindspersonen voor. Deze nota van wijziging regelt dat het wetsvoorstel met terugwerkende kracht inwerking treedt per 1 januari 2026, behalve voor de Zvw-budgethouders die niet bekend zijn bij de SVB. Voor de Zvw-budgethouders die niet bekend zijn bij de SVB is opgenomen dat het wetsvoorstel op een later te bepalen tijdstip in werking treedt. De komende periode gaan VWS en SZW, samen met ketenpartners, op zoek naar (financiële) oplossingen voor de Zvw doelgroep.

Datum
27-11-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Positie Zvw-budgethouders

- De TK heeft in het nader verslag vragen gesteld over de positie van pgb-houders die via de Zorgverzekeringswet hun vergoeding krijgen. De grote van deze groep is niet bekend, want zij zijn niet verplicht om gebruik te maken van de diensten van de SVB. Ongeveer 5.000 budgethouders maken gebruik van de salarisadministratie van de SVB. Voorts is bekend dat bij de SVB minder dan 500 budgethouders gebruik maken van Rdah overeenkomsten.
- De groep van 500 budgethouders is de enige groep in de Rdah waar geen compensatie voor is geregeld.
- Er wordt nu in overleg met VWS en SVB gekeken of en zo ja, welke mogelijkheden er zijn om deze groep alsnog te compenseren. Daarom is ervoor gekozen om voor deze groep pgb-houders en zorgverleners het wetsvoorstel op een later te bepalen moment inwerking te laten treden. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan de zorgen van de TK.

Nader verslag

Er zijn relatief veel vragen gesteld en zorgen geuit. Wij zien als belangrijkste aandachtspunten:

1. Er worden vragen gesteld over de scope van de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep en de mogelijkheden om deze uitspraak niet uit te voeren. Door verschillende fracties wordt gevraagd naar de werkgeversverplichtingen die het wetsvoorstel met zich meebrengt voor budgethouders.
2. Er wordt gevraagd naar de haalbaarheid van inwerkingtreding per 1 januari 2026, naar de communicatie naar budgethouders en partijen, evenals naar de zorgvuldigheid van het wetgevingsproces.
3. Er worden veel vragen gesteld over de compensatie van de Zvw-budgethouders, waarover eerder gecommuniceerd is dat zij niet gecompenseerd zouden worden.

De lijn van onze reactie op de punten is:

1. Het wetsvoorstel richt zich, conform de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (Centrale Raad) van maart 2023, op werknemers die (publiek) gefinancierd worden uit pgb. Dat de uitspraak alleen ziet op de uitzondering voor de werknemersverzekeringen klopt, alleen zijn er weinig mogelijkheden de andere uitzonderingen, waaronder de arbeidsrechtelijke, in stand te laten. Die zijn namelijk gestoeld op dezelfde onderbouwing die de Centrale Raad van Beroep in strijd acht met Europees recht. Deze uitzonderingen kunnen dus niet in stand blijven, zonder het risico van

verloren rechtszaken en alsnog herstelacties. Dat is voor alle betrokkenen geen wenselijke situatie. U licht in de beantwoording ook toe dat budgethouders (meestal verplicht) door de SVB worden ondersteund in de uitvoering van de werkgeverstaken. De toename van werkgeversverplichtingen en ondersteuning door de SVB wordt acceptabel en afdoende geacht en is nu ook al aan de orde voor budgethouders die werknemers in dienst hebben op wie de Rdah niet van toepassing is.

2. U geeft aan dat inwerkingtreding per 1 januari 2026 noodzakelijk is. U geeft ook aan dat u vindt dat dit proces geen schoonheidsprijs verdient, maar dat dit noodzakelijk wordt geacht om de door de Centrale Raad geoordeelde discriminatie zo snel als mogelijk te herstellen.
3. Op dit moment wordt onderzocht hoe de Zvw-groep alsnog kan worden gecompenseerd. Wat betreft de groep Zvw-budgethouders die bekend is bij de SVB lijken er hiervoor mogelijkheden te zijn. Hierover zijn ambtelijk SZW, VWS en ketenpartners in nauw overleg. Dit licht u ook toe in de kamerbrief.

Datum
27-11-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief nota naar aanleiding van het nader verslag Rdah	Verzenden aan TK	
2	Nota naar aanleiding van het nader verslag Rdah	Verzenden aan TK	
3	Nota van wijziging Rdah	Verzenden aan TK	
4	Nader verslag TK	Ter informatie	
5	Eerdere procesnota Rdah (9 oktober 2025)	Openbaar maken (verzenden aan TK)	
6	Aanbiedingsbrief nnavnv	Openbaar maken (verzenden aan TK)	De eerdere nota van wijziging is niet ingediend bij de TK
7	Beslisnota bij eerdere -niet bij de TK ingediende- nota van wijziging Rdah (31 oktober 2025)	Openbaar maken (verzenden aan TK)	De eerdere nota van wijziging is niet ingediend bij de TK



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Dank!
Onze strategie moet scherp zijn!
Zie ook Post it op p.3.

Aan

Minister van SZW

nota

Wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan
huis

TER BESLISSING

Datum
09-10-2025

Onze referentie
2025

Opgesteld door

Aanleiding

- Het wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) ligt ter behandeling voor in de Tweede Kamer. Met het wetsvoorstel krijgen pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst onder de Rdah toegang tot de werknemersverzekeringen, en een betere arbeidsrechtelijke positie. De huidige situatie levert volgens de Centrale Raad voor deze groep pgb-zorgverleners verboden indirecte discriminatie van vrouwen op. Zie onder "toelichting" de hoofdlijnen van deze regeling en de voorgestelde wijziging.
- Het is belangrijk dat dit wetsvoorstel voor de uitvoering, pgb-zorgverleners en budgethouders voor 1 januari 2026 is aangenomen door het parlement. De TK-behandeling heeft, ondanks alle inzet, helaas niet plaats kunnen vinden voorafgaand aan het verkiezingsreces.
- De SVB (uitvoerder van de (salaris)administratie voor pgb-budgethouders) heeft recent aangegeven de aanpassingen voor het uitvoeren van dit wetsvoorstel per 1 januari 2026 niet meer terug te kunnen draaien in het uitvoeringssysteem. Ook zijn budgethouders geïnformeerd over de op handen zijnde wijzigingen.
- Met deze nota informeren wij u over de ontstane situatie en welke mogelijke oplossingen er zijn om dit te ondervangen.

Bijlage(n)
0

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met het (nogmaals) doen van een oproep aan beide Kamers tot spoedbehandeling? En gaat u akkoord om hen te informeren over de gevolgen van het niet aannemen van het wetsvoorstel voor 1 januari 2026?
- Gaat u akkoord met het in deze nota geschetste scenario als de parlementaire behandeling niet tijdig plaats kan vinden?
 - Kern hiervan is dat onderzocht en uitgewerkt wordt om het wetsvoorstel terugwerkende kracht toe te kennen.
 - Wij stellen voor om een nota van wijziging voor te bereiden dat als het wetsvoorstel niet op 1 januari 2026 in werking kan treden, terugwerkende kracht aan de wet wordt toegekend tot 1 januari 2026 voor de budgethouders die de (salaris)administratie door de SVB laten uitvoeren.

- Een nota van gelijke strekking als deze nota wordt voorgelegd aan de Staatssecretaris voor Langdurige Zorg, de Staatssecretaris Fiscaliteit en Belastingdienst en de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid.

Datum
09-10-2025

Onze referentie
2025-[REDACTED]

Kernpunten

Benadrukken noodzaak snelle behandeling

- Met het wetsvoorstel worden de rechten van pgb-zorgverleners, werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst op doorgaans minder dan vier dagen per week, in lijn gebracht met de rechten van zorgverleners die op een arbeidsovereenkomst van meer dan vier dagen per week werken.
- De werknemers die doorgaans minder dan vier dagen per week huishoudelijk werk verrichten, vallen onder de Rdah; werknemers die minimaal 4 dagen per week huishoudelijk werk verrichten, vallen niet onder die regeling. De rechter (de Centrale Raad van Beroep) heeft op 30 maart 2023 geoordeeld dat deze ongelijke behandeling niet gerechtvaardigd is.
- Dit wetsvoorstel is steeds gericht geweest op inwerkingtreding per 1 januari 2026. Dat was een krap maar lang doenlijk tijdspad.
- Duidelijk is dat de uitvoeringsorganisaties Sociale verzekeringsbank (SVB) en het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) al belangrijke (en deels onomkeerbare) stappen hebben gezet gericht op het halen van die inwerkingtredingsdatum. Datzelfde geldt in meer of mindere mate ook voor de Belastingdienst en de verstrekkers van de budgetten (o.a. zorgverzekeraars en gemeenten).
- Om inwerkingtreding per 1 januari 2026 te halen is snelle behandeling van het wetsvoorstel in beide Kamers noodzakelijk. Met de griffie van de TK is hierover veel contact geweest. De enige spreker voor plenaire behandeling is dhr. Flach (SGP).
 - Inhoudelijk: de SGP lijkt zich zorgen te maken over de regeldruk die het wetsvoorstel met zich mee zou brengen voor budgethouders. Daar kan tegenin gebracht worden dat alle budgethouders de mogelijkheid hebben zich bij de uitvoering van werkgeverstaken te laten bijstaan door de SVB. Voor de grootste groep budgethouders is dit zelfs verplicht.
- De behandeling door de Tweede Kamer staat nu met potlood gepland in de week van 17 november 2025. Het is daardoor zeer onzeker of dit wetsvoorstel voor 1 januari 2026 door beide Kamers zal worden behandeld en aangenomen.
- Daarom stellen we voor via een Kamerbrief de Tweede Kamer nogmaals te verzoeken dit wetsvoorstel zo snel als mogelijk in behandeling te nemen en eenzelfde verzoek naar de Eerste Kamer te sturen als het wetsvoorstel door de Tweede Kamer is aangenomen.

Gevolgen niet-tijdige inwerkingtreding

- Als de parlementaire behandeling niet vóór 1 januari 2026 is afgerond en het wetsvoorstel niet uiterlijk 31 december 2025 in het Staatsblad is geplaatst, kunnen grote problemen ontstaan bij pgb-zorgverleners, budgethouders én de uitvoerders die zich nu aan het voorbereiden zijn om de overstap per 1 januari 2026 te kunnen maken. ICT-processen zijn op die datum ingericht en alle budgethouders en zorgverleners zijn (gelet op het krappe tijdspad) al geïnformeerd over de voorgenomen wetswijziging.

- Budgethouders die door de SVB hun (salaris)administratie laten uitvoeren en niet automatisch door de SVB kunnen worden overgezet zijn persoonlijk opgeroepen hun zorg(arbeids)overeenkomsten om te zetten vóór 1 januari 2026. In totaal zijn 4.501 budgethouders aangeschreven.
- Voor meer dan de helft van de arbeidsovereenkomsten van deze budgethouders zijn de arbeidsovereenkomsten omgezet. Als betrokkenen dit, door het niet tijdig in werking treden van de wet, zouden moeten terugdraaien zou dit zeer intensief voor hen zijn, ook omdat het reeds nu al duidelijk is dat zij kort daarna mogelijk wéér nieuwe overeenkomsten zouden moeten sluiten om aan de nieuwe wettelijke regels te voldoen. Het is verwarrend voor hen en ook moeilijk uit te leggen als de wet nu niet doorgaat en later toch weer wel.
- De SVB heeft aangegeven dat voor één van de systemen dat het niet meer mogelijk is de aanpassingen terug te draaien waardoor latere inwerkingtreding niet mogelijk is. Simpelweg gaat het daar 'live' op 1 januari 2026. Voor het andere systeem geldt dat dit zeer veel ICT-capaciteit zal vergen om het terug te draaien.
- De SVB heeft ons verzocht zo spoedig mogelijk duidelijkheid te geven over de datum inwerkingtreding.
- Tot slot is relevant dat met het wetsvoorstel ook verlenging van de loondoorbetalingperiode bij ziekte wordt geregeld (van 6 weken naar 2 jaar). Niet tijdig inwerking treden van de wet, leidt ook tot uitstel hiervan. Dat treft pgb-zorgverleners.

Datum
09-10-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Voorgesteld scenario bij niet-tijdige inwerkingtreding

- Als het wetsvoorstel niet wordt aangenomen voor 1 januari 2026, wordt de mogelijkheid onderzocht en uitgewerkt om het wetsvoorstel terugwerkende kracht toe te kennen tot 1 januari 2026. Dit betekent concreet dat het wetsvoorstel op een later moment wordt aangenomen, maar de rechten en plichten achteraf ontstaan per 1 januari 2026.
- Wij stellen voor om een nota van wijziging voor te bereiden dat als het wetsvoorstel niet op 1 januari 2026 in werking kan treden, terugwerkende kracht aan de wet wordt toegekend tot 1 januari 2026 voor de budgethouders die bij de SVB in beeld zijn. Uit de juridische analyse is naar voren gekomen dat terugwerkende kracht juridisch mogelijk is voor het overgrote deel van de budgethouders en zorgverleners.
- Alleen de mogelijkheid van terugwerkende kracht voor de groep budgethouders die pgb vanuit de Zorgverzekeringswet ontvangt en die de (salaris)administratie niet door de SVB laat uitvoeren bestaan twijfels en is nader onderzoek nodig. Daar zijn we nu mee bezig.
- Voor de Belastingdienst is nu nog onvoldoende duidelijk of terugwerkende kracht, naast mogelijke problematiek rond het doenvermogen van de zorgverleners en budgethouders, tot problemen leidt. Dit zullen zij in de komende 3 weken via een impactscan (oplevering eind oktober) uitzoeken.
- Daarom informeren we u en andere betrokken bewindspersonen over de uitkomsten van de impactscan eind oktober nogmaals, waarin we ook de stukken (Kamerbrief en nota van wijziging) voor verzending aan de Tweede Kamer zullen voorleggen.



Toelichting

Datum
09-10-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Inhoud wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis

- Met het wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) wordt de regeling voor zorgverleners die betaald worden uit een persoonsgebonden budget (pgb) in lijn gebracht met de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep van maart 2023.
- In deze zaak ging het om de afwijzing door UWV van de aanvraag WW-uitkering van een pgb-zorgverlener onder de Rdah.
- De Centrale Raad heeft geoordeeld dat de uitzonderingsbepaling in de WW voor pgb-zorgverleners verboden indirecte discriminatie van vrouwen oplevert.
- Met het wetsvoorstel krijgen pgb-zorgverleners met een arbeidsovereenkomst onder de Rdah toegang tot de werknemersverzekeringen, en een betere arbeidsrechtelijke positie.
- De SVB zal de budgethouders ondersteunen bij het uitvoeren van de extra werkgeverstaken.
- Inhoudelijk regelt het wetsvoorstel het volgende voor zorgverleners die op een arbeidsovereenkomst van minder dan vier dagen per week werken voor een budgethouder:
 - Loondoorbetaling bij ziekte wordt verlengd van 6 weken naar 104 weken;
 - Het reguliere ontslagrecht wordt van toepassing;
 - Werknemers krijgen toegang tot de WW, ZW en de WIA en worden premieplichtig;
 - De budgethouders gaan premies voor de werknemersverzekeringen inhouden en afdragen.
- UWV is als uitvoerder van de WW, WIA en ZW ook betrokken. Zij gaan sinds de uitspraak van de Centrale raad van Beroep coulant om met aanvragen van deze uitkeringen en voert de uitspraak grotendeels al uit. Dit wetsvoorstel regelt de juridische basis.

Achtergrondinformatie Regeling dienstverlening aan huis en pgb

- Als een particulier een persoonlijk dienstverlener minder dan 4 dagen in de week laat helpen met de zorg of in het huishouden, hoeft de werkgever (onder andere) geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen af te dragen.
- In de Rdah wordt een aantal arbeidsrechtelijke/sociaal zekerheidsrechtelijke bepalingen uitgezonderd. Werknemers onder de Rdah zijn niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen, waaronder de WW en WIA, en er geldt een verlicht arbeidsrechtelijk regime.
- Hierdoor is het voor de particulier aantrekkelijker (minder ingewikkeld en minder duur) om iemand voor huishoudelijk werk in te huren. De Rdah heeft dan ook als doel de arbeidsmarkt voor persoonlijke dienstverlening te stimuleren en illegale arbeid te voorkomen.
- Op dit moment is de Rdah ook van toepassing op arbeidsovereenkomsten tussen budgethouders en pgb-zorgverleners die doorgaans minder dan vier dagen per week voor de budgethouder werken. De Centrale Raad is van oordeel dat de argumenten voor de Rdah voor pgb-dienstverlening niet opgaan omdat het werk publiek gefinancierd is en er een duidelijke rol voor de SVB is.



TER BESLISSING

Directie

Datum
31-10-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
0

Aan

Minister van SZW

nota

Nota van wijziging (terugwerkende kracht) bij Rdah

Aanleiding

De behandeling van het wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis door de Tweede Kamer staat intussen met potlood gepland in de week van 17 november 2025.

U heeft reeds een verzoek aan de Tweede Kamer gestuurd met het verzoek om spoedige behandeling. Het is echter nog onzeker of dit wetsvoorstel voor 1 januari 2026 door beide Kamers kan worden behandeld en aangenomen. Met bijgevoegde nota van wijziging wordt inwerkingtreding van het wetsvoorstel met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 (de beoogde datum inwerkingtreding) *mogelijk* gemaakt.

Geadviseerd besluit

- Indien u akkoord bent met de nota van wijziging en bijgevoegde aanbiedingsbrief wordt u verzocht deze te ondertekenen. Om de stukken voorafgaand aan de behandeling aan de Tweede Kamer te zenden.
- De stukken worden aangeboden mede namens de Staatssecretaris van Financiën - Fiscaliteit, Belastingdienst en Douane, en in overeenstemming met de Staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. De nota van wijziging en de aanbiedingsbrief worden parallel aan deze bewindspersonen voorgelegd.

Kernpunten

- Met het wetsvoorstel worden de rechten van pgb-zorgverleners, werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor doorgaans minder dan vier dagen per week, in lijn gebracht met de rechten van zorgverleners die op een arbeidsovereenkomst van minstens vier dagen per week werken.
- Vanwege de forse gevolgen van een latere inwerkingtreding dan 1 januari 2026, voor zowel burgers als (uitvoerings)organisaties adviseren wij om aan het wetsvoorstel de mogelijkheid tot inwerkingtreding met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 toe te kennen. Dit voor het geval het wetsvoorstel niet voor 1 januari 2026 door beide Kamers kan worden aangenomen en in het Staatsblad wordt geplaatst.
- De recent aan u voorgelegde nota's hierover evenals de Kamerbrief met het verzoek om spoedige behandeling aan de Tweede Kamer treft u in de bijlagen.
- De Belastingdienst heeft een impactscan op de nota van wijziging inmiddels uitgevoerd. De optie van terugwerkende kracht wordt uitvoerbaar geacht.

- De mogelijkheid van terugwerkende kracht geldt voor de gehele groep budgethouders. Het gaat dus om budgethouders die financiering ontvangen vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Jeugdwet, de Wet langdurige zorg en de Zorgverzekeringswet (Zvw).
- Alleen voor de groep budgethouders die pgb vanuit de Zvw gefinancierd krijgt is compensatie van de aanvullende werkgeverslasten om juridische redenen niet mogelijk. De Zvw staat dit niet toe (er geldt nu ook al een 'all-in-tarief'). Tegelijkertijd geldt dat zorgverzekeraars een wettelijke zorgplicht hebben. In de bijzondere situatie dat een budgethouder door dit wetsvoorstel onvoldoende zorg kan inkopen, moet de zorgverzekeraar bijspringen, bijvoorbeeld door zorg in natura te leveren.
- De Zvw-groep die bekend is bij de SVB wordt wel gecompenseerd voor de verlengde periode van loondoorbetalingsperiode bij ziekte. De Zvw-budgethouders die niet bekend zijn bij de SVB hebben de mogelijkheid zich alsnog te melden. Vanaf het moment van melden is ook voor hen compensatie mogelijk voor aanvullende kosten bij de verlengde periode van loondoorbetaling bij ziekte. In de communicatie is aandacht hiervoor.
- Aan UWV en de SVB worden opdrachtbrieven gestuurd door DGW resp. VWS om te handelen als ware het wetsvoorstel per 1 januari 2026 in werking treedt, mocht publicatie in het Staatsblad niet voor 1 januari 2026 plaatsvinden.
- Op dit moment worden geen aanvullende uitvoeringskosten verwacht vanuit UWV, SVB of de Belastingdienst.

Datum
31-10-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Nota van wijziging	Ondertekenen en verzenden	De nota van wijziging kent de mogelijkheid van terugwerkende kracht toe aan het wetsvoorstel
2	Aanbiedingsbrief TK	Ondertekenen en verzenden	
3	Beslisnota Kamerbrief spoedige behandeling Rdah	Ter informatie	Openbaar maken
4	Kamerbrief verzoek spoedige behandeling Rdah	Ter informatie	Verzonden op 6 november
5	Procesnota spoedige behandeling Rdah	Ter informatie	Al openbaar gemaakt bij verzending kamerbrief