

Aan de Minister van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur
Aan de Staatssecretaris van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur

Nederlandse Voedsel- en
Warenautoriteit

Auteur

[Redacted signature block]

TER BESLISSING

Datum

22 januari 2026

Kenmerk

NVWA / 103764306

nota

Aanbieding extern jaarplan NVWA 2026 aan Eerste
en Tweede Kamer

Kopie aan

Bijlage(n)

2

Parafenroute

[Redacted signature lines]

Aanleiding

In het Jaarplan NVWA 2026 zijn de afspraken opgenomen over de resultaten die de NVWA in 2026 wil bereiken.

Geadviseerd besluit

- Advies aan de staatssecretaris LVVN: U kunt de aanbiedingsbrief ondertekenen, zodat het Jaarplan 2026 kan worden verzonden aan de Eerste en Tweede Kamer. Verzending van de brief is mede namens de minister LVVN.
- Advies aan de minister LVVN: U kunt kennis nemen van de aanbiedingsbrief en het Jaarplan 2026.
- Het Jaarplan 2026 wordt parallel gedeeld met het ministerie van VWS. Verzending naar beide Kamers zal plaatsvinden zodra de staatssecretaris LVVN en de staatssecretaris JPS-VWS akkoord hebben gegeven op het Jaarplan NVWA.

Kernpunten

In het Jaarplan 2026 vertaalt de NVWA de strategie uit de Meerjarenagenda 2026-2029 naar concrete initiatieven.

Het Jaarplan 2026 is opgebouwd uit 5 delen. In het eerste deel gaat de NVWA in op haar maatschappelijke opgave. In het tweede deel wordt per publiek belang aangegeven waar de focus van het toezicht ligt in 2026. In deel 3 lichten we dat toe voor NVWA-brede thema's. In de samenleving van nu is verbinding essentieel. Meer dan ooit zoeken we de samenwerking met andere partijen, zoals koplopers in het bedrijfsleven, brancheorganisaties, wetenschappelijke onderzoeksinstituten, ngo's en handhavingspartners. In ons contact met de samenleving richten we ons ook regelmatig direct tot de consument. Verbinding zoeken we ook – juist – over

grenzen heen. Om ons toezicht te blijven doorontwikkelen en vernieuwen, is internationale samenwerking essentieel. Internationale samenwerking op het gebied van technologie en data biedt grote kansen, waarbij er ook aandacht moet zijn voor wetgeving, privacy, ethische vraagstukken en interne cultuur. Deel 4 gaat in op de NVWA als werkgever en deel 5 op prestatie management, kwaliteitsmanagement en financieel management.