

Vergaderjaar 2014–2015

29 544

Arbeidsmarktbeleid

Nr. 598

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 31 maart 2015

Naar aanleiding van het verzoek van uw Kamer (Handelingen II 2014/15, nr. 64, item 7) om nadere informatie over het onderwerp arbeidsmarktdiscriminatie in het interview *Liever een dode terrorist dan een dode onschuldige* van Minister-President Rutte in de Metro van 16 maart jongstleden bericht ik u het volgende.

Ten aanzien van discriminatie op de arbeidsmarkt geeft de Minister-President in genoemd interview aan dat mensen met een migrantenachtergrond op de arbeidsmarkt veel hindernissen tegenkomen. Uiteraard laat dit onverlet dat alle betrokken partijen, werknemers, ook met een migrantenachtergrond, werkgevers én de overheid zich gezamenlijk optimaal moeten inzetten om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden. Alleen op deze wijze wordt voorkomen dat toekomstdromen eindigen in frustratie en dat talent wordt verspild.

Elke discriminatoire handeling is alleen daarom al onacceptabel en dient met kracht te worden bestreden. Het voorkomen en bestrijden van arbeidsmarktdiscriminatie vergt een gezamenlijke aanpak van kabinet, werkgevers en werknemers. Migranten moeten niet opgeven, maar wij moeten streng zijn tegen discriminatie.

Ook is het van belang dat mensen die geconfronteerd worden met discriminatie hier melding van maken bij een antidiscriminatievoorziening of het College voor de Rechten van de Mens of aangifte doen bij de politie. Op deze wijze kan discriminatie worden aangepakt en kan tevens een beter inzicht in de aard en omvang van discriminatie ontstaan.

De taak van de overheid is om voorwaarden te scheppen die noodzakelijk zijn om discriminatie te voorkomen en tegen te gaan. Omdat discriminatie op de arbeidsmarkt nog steeds voorkomt en wordt ervaren zet het kabinet concrete stappen om dit krachtig te bestrijden. Op 16 mei 2014 heb ik aan uw Kamer het *Actieplan arbeidsmarktdiscriminatie*

en kabinetsreactie SER advies «Discriminatie werkt niet» verzonden¹. Hierin worden de acties van het kabinet op het gebied van bestrijding van arbeidsmarktdiscriminatie langs vijf sporen beschreven: handhaving; melding en registratie; kennis en bewustwording; diversiteitsbeleid en onderzoek.

In dit actieplan is opgenomen dat de Kamer over de voortgang van het actieplan in 2015 wordt geïnformeerd. Aangezien de meeste acties uit het actieplan in het voorjaar tot resultaat zullen leiden, zal ik uw Kamer vóór de zomer berichten over de stand van zaken.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher

¹ Kamerstuk 29 544, nr. 523