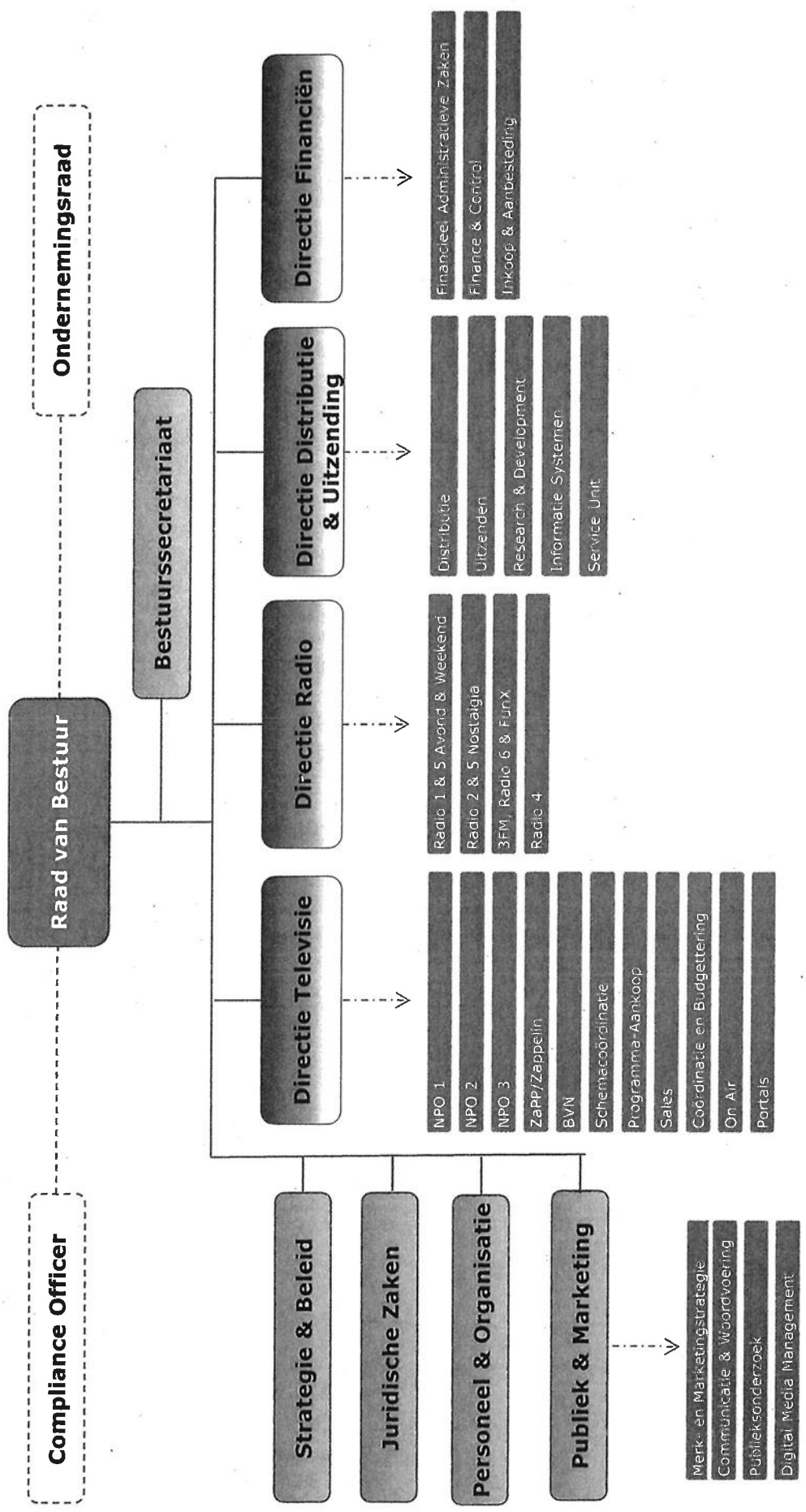


| Onderdeel Wob-verzoek | Document | Beoordeling | Wob | Afzender | Ontvanger |
|------------------------|---|--|-----------------------|----------|----------------|
| (iii) en (viii) | | | | | |
| iii + viii.1 | Organogram hoofdstructuur NPO | Openbaar | | NPO | NR/BAC |
| iii + viii.2 | Voorbeelden van interviewvragen aan kandidaat-commissarissen, november 2013 | Openbaar | | NR/BAC | NR/BAC |
| iii + viii.3 | NPO aandachts- en actiepunten | Deels openbaar | 10.2e 11 | NR | NR |
| iii + viii.4 | Checklist ... en ... Procedure voorzitter en leden RvT NPO, augustus 2015 | Deels openbaar | 10.2e 11 | NR | NR |
| iii + viii.5 | Bespreekpunten ... en ..., 20 augustus 2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR | NR |
| iii + viii.6 | Agenda conference call | Openbaar | | NR | NR |
| iii + viii.7 | Mailcorrespondentie 29-07-2015 t/m 04-08-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NPO/NR | NR/NPO |
| | | | | | |
| (vii) | | | | | |
| vii.1 | Mailcorrespondentie 24-08-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR/OC W |
| vii.2 | Mailcorrespondentie 24-08-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR/OC W |
| vii.3 | Mailcorrespondentie 25-08-2015 + 2 bijlagen | Deels openbaar. Bijlagen reeds verstrekt in eerste deelbesluit | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR |
| vii.4 | Mailcorrespondentie 15-09-2015 t/ 16-09-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR |
| vii.5 | Mailcorrespondentie 26-09-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR |
| vii.6 | Mailcorrespondentie 01-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e 10.2g 11 | BAC | BAC |
| vii.7 | Mailcorrespondentie 05-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | BAC | NR |
| vii.8 | Mailcorrespondentie 13-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | BAC | NR |
| vii.9 | Mailcorrespondentie 13-10-2015 t/m 14-10-2015 + 1 bijlage | Deels openbaar. Bijlage is reeds openbaar, Kamerstukken II, vergaderjaar 2014/2015, 32 264, nr.7 | 10.2e | BAC/NR | NR/BAC |
| vii.10 | Mailcorrespondentie 22-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e 10.2.g 11 | BAC | BAC |
| vii.11 | Mailcorrespondentie 22-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | BAC/NR |

| | | | | | |
|--------|---|---|----------------------|----------------|--------|
| vii.12 | Mailcorrespondentie 22-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e 11 | BAC | NR |
| vii.13 | Mailcorrespondentie 24-10-2015 + 1 bijlage | Deels openbaar. Bijlage niet openbaar (stuk t.b.v. intern beraad) | 10.2e 11 | BAC | NR |
| vii.14 | Mailcorrespondentie 24-10-2015 + 1 bijlage | Deels openbaar. Bijlage niet openbaar (stuk t.b.v. intern beraad) | 10.2e 10.2g 11 | BAC | BAC |
| vii.15 | Mailcorrespondentie 26-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | BAC | BAC |
| vii.16 | Mailcorrespondentie 26-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | NR/BAC | OCW/NR |
| vii.17 | Mailcorrespondentie 26-10-2015 t/m 27-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e 10.2g 11 | COR/BAC/ NR | NR BAC |
| vii.18 | Mailcorrespondentie 28-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e | BAC | BAC |
| vii.19 | Mailcorrespondentie 29-10-2015 | Deels openbaar | 10.2e 10.2g 11 | BAC | BAC |

Hoofdstructuur NPO



Compliance Officer

Ondernemingsraad

Raad van Bestuur

Bestuurssecretariaat

Strategie & Beleid

Juridische Zaken

Personeel & Organisatie

Publiek & Marketing

- Merken Marketingstrategie
- Communicatie & Wordvoering
- Publieksonderzoek
- Digital Media Management

Directie Televisie

- NPO 1
- NPO 2
- NPO 3
- ZaPP/Zappelin
- BVN
- Schietcoördinatie
- Programma-Aankoop
- Sales
- Coördinatie en Budgettering
- On Air
- Portals

Directie Radio

- Radio 1 & 5 Avond & Weekend
- Radio 2 & 5 Nostalgie
- 3FM, Radio 6 & FunX
- Radio 4

Directie Distributie & Uitzending

- Distributie
- Uitzenden
- Research & Development
- Informatie Systemen
- Service Unit

Directie Financiën

- Financien, Administratieve Zaken
- Finance & Control
- Inkoop & Aanbesteding

Voorbeelden van interviewvragen aan kandidaat-commissarissen

- Welke vragen zou u allereerst aan ons willen stellen, n.a.v. de toegezonden stukken? Wat is u vooral opgevallen?
- Heeft u al enig idee voor welke opgaven onze organisatie zich de komende jaren ziet gesteld?
- Waardoor werd u vooral getriggerd toen u onze advertentie zag, c.q. door ons/ het Nationaal Register werd benaderd?
- Wat zijn uw –misschien nog weinig gevormde- beelden van onze organisatie? Welk imago hebben wij bij u?
- Kunt u in een paar hoofdlijnen aangeven waarop uw motivatie is gestoeld, waarom u samen met ons toezicht zou willen houden?
- Op grond van welke ervaringen en kwaliteiten denkt u in algemene zin een goede toezichthouder te zijn/te kunnen worden?
- Wanneer en door wat dacht u voor de eerste keer in uw leven dat u best ergens toezichthouder zou willen zijn?
- Voordat we verder over details gaan praten.....kunt u nu al enigszins aangeven in welk opzicht u wellicht meerwaarde aan ons college zou kunnen toevoegen?
- Welke taken of verantwoordelijkheden zou u in het bijzonder op u willen nemen? Op welke domeinen voelt u zich thuis?
- Hoe zullen wij en de bestuurder u leren kennen? Wat is uw dominante stijl, welke rol speelt u het liefst bij het toezichthouden?
- Hoe staat u denkt u ergens op de dimensie ‘betrokken – op afstand’? Wat is voor u een optimale afstand t.o.v. het bestuur?
- Welke informatie is voor u m.n. belangrijk om goed zicht te hebben op bestuur en beleid(suitvoering) van een corporatie van de omvang van ?
- Wanneer mag voor u intuïtie een belangrijke rol spelen in het oordeel van de toezichthouder?
- Kunt u iets vertellen over uw karakter of persoonlijkheid? Wat zijn uw meest kenmerkende eigenschappen, wat uw valkuilen?
- Waaraan zou een toezichthouder zich volgens u nooit mogen bezondigen? En een bestuurder?
Waar ligt voor u de grens van acut ingrijpen? Hoe principieel bent u daar in?
- Hoe gaat u om met conflictueuze situaties? Wat is meestal uw stijl van conflictantering? Wat roept bij u de meeste stress op?
- Hoe geduldig bent u? Kunt u ook goed ‘op uw handen’ blijven zitten? (*m.n. relevant voor – ex- bestuurders en managers!*)
- Welke van uw activiteiten, nu of in het verleden, zouden ongewild ooit vragen bij anderen kunnen oproepen m.b.t. de onafhankelijkheid van uw oordeel als toezichthouder bij ?
- Wat zouden wij naar u toe moeten doen, of nalaten, om u prettig te laten voelen in deze Raad van Commissarissen?
- Hoe heeft u zich de laatste tijd op de hoogte kunnen houden van het governance-debat in Nederland / in de sector? Wat vindt u van de toepasbaarheid van ‘Tabaksblat’ en andere codes?
- Welke netwerken waarin u verkeert zouden voor ons in het bijzonder relevant kunnen zijn? Hoe actief bent u daarin?
- Op welke signalen let u in het bijzonder als u het gevoel krijgt dat het wellicht minder goed gaat met de organisatie of het bestuur dan de bestuurders zelf feitelijk aangeven?

- Vertel ons eens van een voorval dat u zelf als bestuurder of toezichthouder 'in de knel' kwam. Hoe zat dat in elkaar? Wat heeft u er aan gedaan? Hoe bent u daar uit gekomen? Wat heeft u er van geleerd?
- Hoe maakt u tijd vrij voor dit toezichthouderschap? Wat gaat u eventueel afstoten of herverdelen?
- Hoe kritisch bent u naar uw eigen handelen? (Indien "ja!": Waaruit kunnen wij dat opmaken?)
- M.b.t. de sector: waar word u warm van; wat ergert u bovenmate? Welke politieke ingrepen zouden snel voordeel opleveren?
- Wat betekent 'Maatschappelijke Verantwoordelijkheid' persoonlijk voor u? Hoe geeft u daar (bij ons) gestalte aan?
- Hoe zakelijk - functioneel of hoe gezellig - informeel zou u het hier willen hebben? Waar voelt u zich het prettigst bij?
- Hoe staat u tegenover de rol en inbreng van Medezeggenschap in bestuurlijke en governance vraagstukken?
- Hoe staat uw partner tegenover het idee dat hij/zij u voor een deel van jullie privé-tijd aan ons zal moeten afstaan?

Eigen vragen

-

Enkele aanwijzingen voor het houden van een goed interview

- Stel voor uzelf a.h.w. hypotheses op, op basis van wat u al weet: welke gegevens die u van of over de kandidaat weet lijken goed te matchen met de belangrijkste criteria voor de vacature in de raad? En op welke criteria zou nog goed moeten worden doorgevraagd?
- Probeer eventueel zelfs concrete vragen over deze thema's of criteria vooraf te bedenken.
- Maak voor u zelf een eenvoudig schema'tje om observaties vast te leggen, per criterium.
- Check of ieder weet wat het vervolg van de procedure is, voordat de kandidaat daar vragen over stelt.
- Zie er op toe dat er goede afspraken zijn gemaakt over taak- en eventueel rolverdeling. Laat ieder een thema voor zijn/haar rekening nemen. Geef de betreffende vragensteller de ruimte om zijn/haar punt af te ronden; intervenueer niet te snel met een nieuwe vraag, en zeker niet over een nieuw onderwerp.
- Maak in het begin de sfeer meteen wat los, b.v. middels een grapje of een relativerende opmerking.
- Laat de kandidaat ook snel even aan het woord, voordat u begint met het uitleggen van de procedure of met het voorstellen.
- In principe hoort het eerste deel te bestaan uit informatie van uw kant (de kandidaat heeft het morele recht om het gesprek af te breken als hij/zij de propositie maar niks vindt), maar het is verstandig in het begin toch ook enkele vragen te stellen om te peilen hoe de kandidaat zich heeft voorbereid en wat diens motivatie is, zonder dat hij/zij houvast heeft aan door u verstrekte informatie.
- Streef qua toonzetting vertrouwen, gelijkwaardigheid en hoffelijkheid na, maar blijf kritisch in uw beoordeling.

- Stel zo veel mogelijk open vragen, door op neutrale wijze een thema aan te snijden, op een manier die de kandidaat uitnodigt het een en ander te willen gaan vertellen over diens ervaringen of opvattingen.
- Vraag vervolgens dóór! Neem geen genoegen met vage of halfslachtige antwoorden. Schroom niet om vaak de vraag “kunt u me er nog wat méér over vertellen?” te hanteren. Of “kunt u me dat tòch nog eens precies uitleggen?” Ook dit zijn nog steeds goede open vragen, omdat ze niets verraden over het mogelijk gewenste antwoord.
- Wees in het begin echter niet te kritisch. Een ieder heeft het recht om zich op de voor hem/haar passende wijze te presenteren en bovendien levert een ontwapende houding bij de kandidaat veel meer informatie op dan een geharnaste. Bewaar dus de meer confronterende vragen voor later. Het interview moet aan het eind echter weer positief eindigen, ook al bent u negatief in uw beoordeling. U komt elkaar vast nog eens tegen, en niemand vindt het leuk om een deuk in zijn/haar zelfbeeld te laten slaan.
- Laat voldoende stiltes vallen. Geef de kandidaat de tijd voor reflectie. (n.b.: interviewers ervaren een stilte als 3x zo lang als de geïnterviewde!).
- Tegen het einde mag er –liefst op wat speelse wijze- best wat druk worden uitgeoefend op de kandidaat: “Meent u dat nou echt, wat u daar net zei?” “Goh, dat ben ik nou totaál niet met u eens!”
- Vraag liever wat iemand heeft gedaan en wat hij/zij er van heeft geleerd, dan theoretische vragen te stellen als “Hoe zou u zo’n probleem aanpakken?” Het eerste vertelt iets over gedrag, het tweede iets over visie, denkkraft, improvisatievermogen. Tenzij u dàt speciaal wil testen, natuurlijk.
- Een goed interview is goed, een goed oordeel is beter. Blijf kritisch, zeker tegen het eind. Ga vóór de afsluiting nog eens voor u zelf na wat u nog onvoldoende aan de weet bent gekomen en hoe dat alsnog op tafel zou kunnen komen.
- Neem na afloop de tijd om eerst goed voor u zelf te bepalen wat u van de kandidaat vindt. Zet dat liefst op schrift, dat dwingt u om uw oordeel te expliciteren. Vraag uw collega’s om even niet met elkaar te praten, geen meningen uit te wisselen.
- Een gespreksleider (dat hoeft niet per se de voorzitter te zijn) neemt de verantwoordelijkheid om alle individuele oordelen systematisch op te vragen, zichtbaar te maken en samen te vatten. Bijzondere aandacht dient te worden besteed aan afwijkende meningen.
- Een hulpmiddel kan zijn om ieder lid een kwantitatief oordeel te laten geven op elk van de overeengekomen criteria. Hou dat eenvoudig, b.v. een 5-puntsschaal, liever nog een 4-puntsschaal (++ + +/- -).
- Maak het eindoordeel echter weer kwalitatief: “Wat vinden we met z’n allen nu ècht van deze kandidaat? Is hij/zij competent, is het een goede aanvulling voor ons team, kunnen we ervan leren, lijkt het ons ook leuk om ermee samen te werken?”
- Geef pas nadien de kandidaten feedback, als dat ten minste op prijs wordt gesteld. Wees concreet over concrete mismatches tussen kandidaat en profiel, maar terughoudend als het gaat om moeilijker te objectiveren persoonskenmerken.
- Maak afspraken met de te benoemen kandidaat. Voorkom dat die in een demotiverend vacuüm terecht komt, betrek hem/haar vast bij zaken die aan de orde zijn.

NPO

Aandachts- en actiepunten

1. Contact met I
 - a. BAC – longlist zou Vr31Jul klaar moeten zijn en besproken worden met Sander Dekker in de week van Ma03-Vr07 Aug – wanneer wordt de definitieve keuze gemaakt? **Dit wordt in de week van Ma10-14Aug, want Sander heeft zijn agenda schoongeveegd.**
 - b. Startsessie met Stas, BAC, OCW en NR – gepland voor de periode Ma17-Vr28Aug – wanneer wordt dit gepland? **Wordt de week Ma24-Vr28Aug.**
 - c. Uitsluitingsgronden
 - d. Definitieve profielen
2. Intakegesprekken plannen (bij voorkeur vóór Vr21Aug) met –
 - a. **Henk Hagoort en Shula Rijxman, Raad van Bestuur NPO**
 - b. **Rob Bruins Slot, Voorzitter Centrale Ondernemingsraad**
 - c. **Cees Smaling en twee huidige leden van de RvT.**
3. Eerste profielverdeling maken voor de volledige RvT op basis van wensprofiel (document Governance Support) – **maakt concept, te bespreken met en**
4. Contact met Henk Hagoort, en Shula Rijxman, - **vervolggesprek gepland voor maandag 24 augustus om 15:00 uur in Hilversum.**
5. Contact met Rob Bruins Slot¹, Voorzitter Centrale Ondernemingsraad, Overleggen hoe hij de OR van NPO wil betrekken.
6. Contact met , Ambtelijk Secretaris OR – zie mail van NR 30/7 en aantekeningen
7. Contact met Helma van der Mijl Voorzitter OR NPO, Checken hoe zij haar inbreng bij voorkeur ziet.
8. Contact met Cees Smaling, Voorzitter RvT NPO, , checken of al op de hoogte van einde termijn.
9. Contact met
10. Contact met Shula na haar vakantie
11. Contact met over de tekst van de advertentie

¹ De COR combineert de OR-en van de NPO, de NOS en de NTR.

12. Contact met

- a. Afspraak met Rob Bruins Slot
- b. Afspraken met Cees Smaling en
- c. Planning van het startoverleg met Sander Dekker, de leden van de BAC
- d. Longlist maken van juridische experts op het gebied van mediarecht

13. Op de agenda voor de bespreking met de Staatssecretaris en de BAC –

- a. Akkoord dat wij beginnen met de voorzitter?
- b. Akkoord met de inhoud van Informatiememo & Profielschets?

**Checklist en
Procedure voorzitter en leden RvT NPO**

- Kandidaten tijdens gesprekken om mondelinge verklaring vragen dat er geen sprake is van belangenverstremgeling.
- NR moet met 'echte' toezichthouders komen.
- Inplannen data kennismakingsgesprekken en
- Nelleke Westerhof wil dat de Benoemingsadviescommissie alle namen krijgt te zijn direct na het sluiten van de reactietermijn. In reactieoverzicht kort achtergrond sollicitanten vermelden.
- Als eerste selectie voorzitter, zodat voorzitter mee kan kijken met de selectie leden RvT. Aandachtspunt is dat dit de procedure niet mag vertragen. en als eerste gesprekken met kandidaten voorzitterschap houden.
- Per profiel 3 kandidaten inplannen voor gesprek BAC.
- Interviews en BAC mogen ook in avonden ingepland worden.
- NR schrijft verslag beraadslagingen. Verslag blijft bij NR en wordt beveiligd met password.

Augustus 2015

Bespreekpunten

- Profielschets:

Op pagina 2 heeft Marjan Hammersma een opmerking (zie opmerking 1) gemaakt bij Mediawet 2008: 'De nieuwe wet brengt hier een verschuiving in aan, het is belangrijk de verandering een duidelijke plaats te geven in dit deel van het informatiememorandum want daar krijgt de nieuwe RvT mee te maken.' -> hoe te verwerken?

Profielschets ligt nu bij _____ en bij _____. Zodra alle input binnen is, dan naar _____ voor zijn akkoord.

- Is goedkeuring profielschets mogelijk op woensdag 26 augustus? _____ houdt dit in de gaten.
- Gesprek gehad COR NPO
- COR heeft opgemerkt dat ze een belangrijke positie missen namelijk: media / nieuwe technologieën. Wij moeten afwachten wat hieruit komt. _____ mailt _____ over formulering van de advertentie.
- Startsessie BAC zal niet volgende week (week van 24 augustus) plaatsvinden, maar in de week van 31 augustus - 4 september. Inger heeft gemaaild en kijkt wie wanneer kan.
- Vragen om namenlijst OCW.
- Wijze van voordracht:
Wil de staatssecretaris voordat het kroonbesluit wordt genomen alle kandidaten zien / spreken?
Zo ja, datum plannen. Gedaan
- Secretariaat / verslaglegging:
 1. NR maakt verslag beraadslagingen BAC t.b.v. gesprek staatssecretaris.
 2. OCW stelt formeel benoemingsbesluit op.

20 augustus 2015

AGENDA CONFERENCE CALL**STARTOVERLEG PROCEDURE SEARCH RAAD VAN TOEZICHT NPO****Datum: maandag 14 september 2015****Tijd: 08.30 uur**

1. Opening
2. Planning procedure
3. Voordrachtformulering
4. Procedure COR;
synchroon lopen procedure BAC
5. Werkafspraken en informatieverstrekking
6. Rondvraag & sluiting

Van:
Verzonden: dinsdag 4 augustus 2015 10:48
Aan:
Onderwerp: RE: RvT NPO

Beste .

De link naar het rapport "De tijd staat open" van de Raad voor Cultuur is via deze link te downloaden:
<http://www.cultuur.nl/upload/documents/adviezen/De-tijd-staat-open-28-maart.pdf>

Hartelijke groet, en veel succes,

Van:
Verzonden: maandag 3 augustus 2015 13:57
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: RvT NPO

Dag goedemiddag,

Hartelijk dank voor je bericht vorige week.

Wij zijn hier druk aan de slag met de eerste fases van het project en komen heel graag bij jou terug zodra wij denken dat jij ons verder kunt helpen met informatie, introducties, etc.

Eén verzoek hebben wij al aan je – mogen wij van jou ook de digitale versie van het adviesrapport "De tijd staat open" ontvangen?

Voor nu hartelijke groeten,
ook namens

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Adviseur

Jan van Nassastraat 93 - 2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

Denk aan het milieu voordat u deze e-mail uitprint.

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van:

Verzonden: woensdag 29 juli 2015 14:02

Aan:

Onderwerp: RvT NPO

Geachte _____ en

Vorige week hebben we elkaar kort gesproken bij de NPO inzake de (werving van) de nieuwe Raad van Toezicht. Laat u mij vooral weten wat u aan informatie nodig heeft om u te helpen bij uw taak. Als het nodig is om een afspraak met elkaar in te plannen dan hoor ik het ook graag.

Voor nu wens ik u veel succes met deze mooie opdracht.

Met vriendelijke groet,

Nederlandse Publieke Omroep

Bart de Graaffweg 2
Postbus 26444
1202 JJ Hilversum



Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: maandag 24 augustus 2015 19:28
Aan:

CC:
Onderwerp: RE: Plannen startoverleg - werving en selectie RvT NPO

Ik kan op de genoemde dagen en tijd
Groet Nelleke Westerhof

Van: Directie Nationaal Register [<mailto:directie@nationaalregister.nl>]
Verzonden: maandag 24 augustus 2015 15:25
Aan:

CC:
Onderwerp: Plannen startoverleg - werving en selectie RvT NPO

Geachte dames en heren,

Het is de bedoeling dat op korte termijn (in de week van 31 augustus t/m 4 september a.s.) een startsessie plaatsvindt inzake de werving en selectie van de Raad van Toezicht NPO.

Bij dit overleg zijn aanwezig:

- Nelleke Westerhof: voorzitter Benoemingsadviescommissie
- Wim Vanseveren: lid Benoemingsadviescommissie
- Clemens Cornielje: lid Benoemingsadviescommissie *
- Marjan Hammersma: directeur-generaal Cultuur en Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Hermineke van Bockxmeer: directeur Media & Creatieve Industrie, directoraat Cultuur en Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- : coördinerend senior policy/legal advisor Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Nationaal Register
- Nationaal Register

* In verband met vakantie zal waarschijnlijk pas na 1 september a.s. een officiële bevestiging volgen van de heer Cornielje. Aangezien op korte termijn de startsessie plaats moet vinden, plannen we vooruitlopend hierop alvast een datum.

Onderstaand treft u een aantal mogelijke data aan. De startsessie zal ongeveer 1,5 tot 2 uur duren.

- donderdag 3 september de hele dag + de avond;
- woensdag 2 september tot 15.00 uur.

Graag verzoek ik u om uw beschikbaarheid in bovenstaande data / tijden aan te geven.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl



Please consider the environment before printing this message

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: maandag 24 augustus 2015 19:31
Aan: 'Directie Nationaal Register'
Onderwerp: RE: Plannen startoverleg - werving en selectie RvT NPO

Ik zag dat Marjan Hammersma tot de 4 e niet kan. Ik kan 9 , 10, 11 sept zowel dag als avond.
Groet nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: maandag 24 augustus 2015 15:25
Aan:
CC:
Onderwerp: Plannen startoverleg - werving en selectie RvT NPO

Geachte dames en heren,

Het is de bedoeling dat op korte termijn (in de week van 31 augustus t/m 4 september a.s.) een startsessie plaatsvindt inzake de werving en selectie van de Raad van Toezicht NPO.

Bij dit overleg zijn aanwezig:

- Nelleke Westerhof: voorzitter Benoemingsadviescommissie
- Wim Vanseveren: lid Benoemingsadviescommissie
- Clemens Cornielje: lid Benoemingsadviescommissie *
- Marjan Hammersma: directeur-generaal Cultuur en Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Hermineke van Bockxmeer: directeur Media & Creatieve Industrie, directoraat Cultuur en Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- coördinerend senior policy/legal advisor Media, Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
- Nationaal Register
- Nationaal Register

* In verband met vakantie zal waarschijnlijk pas na 1 september a.s. een officiële bevestiging volgen van de heer Cornielje. Aangezien op korte termijn de startsessie plaats moet vinden, plannen we vooruitlopend hierop alvast een datum.

Onderstaand treft u een aantal mogelijke data aan. De startsessie zal ongeveer 1,5 tot 2 uur duren.

- donderdag 3 september de hele dag + de avond;
- woensdag 2 september tot 15.00 uur.

Graag verzoek ik u om uw beschikbaarheid in bovenstaande data / tijden aan te geven.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 *Please consider the environment before printing this message*

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: dinsdag 25 augustus 2015 20:00
Aan:

CC:
Onderwerp: RE: Informatiememo/Profielschets en Advertentie - werving en selectie RvT NPO

Dag
Ik zie dat het 7^e lid (incl voorzitter) toch niet is opgenomen. Moet er ook niet iets in over bezoldiging of heb ik dat over het hoofd gezien?
Groet Nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: dinsdag 25 augustus 2015 17:28
Aan:
CC:
Onderwerp: Informatiememo/Profielschets en Advertentie - werving en selectie RvT NPO

Geachte voorzitter en leden van de Benoemingsadviescommissie,

Als bijlage ontvangt u ter informatie het informatiememorandum / de profielschets voorzitter en leden Raad van Toezicht NPO alsmede de advertentie.

Mocht u opmerkingen hebben, dan zien wij deze z.s.m., doch uiterlijk donderdagochtend, graag tegemoet.

De definitieve versie van het informatiememorandum / de profielschets zullen wij donderdag 27 augustus a.s. online zetten op onze website en rondsturen via de mailing aan onze kandidaten.

De advertentie wordt op zaterdag 29 augustus a.s. gepubliceerd in Het Financieel Dagblad, NRC en Trouw.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 Please consider the environment before printing this message

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: dinsdag 15 september 2015 15:55
Aan:

CC:
Onderwerp: RE: Plannen 2de conference call RvT NPO

Ik kan de 22^e op genoemde tijd.
23^e alleen tussen 11.00 en 12.00
24^e geen probleem
Nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: dinsdag 15 september 2015 14:49
Aan:

CC:
Onderwerp: Plannen 2de conference call RvT NPO

Geachte dames en heren,

Tijdens de conference call afgelopen maandag is afgesproken om een 2^{de} conference call te plannen.

Onderstaand treft u een aantal data aan:

- dinsdag 22 september van 08.00 uur tot 09.00 uur;
- woensdag 23 september tussen 08.30 uur en 12.00 uur;
- donderdag 24 september tussen 14.30 uur en 16.30 uur.

Graag verzoek ik u om uw beschikbaarheid in bovenstaande data aan te geven.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: woensdag 16 september 2015 17:49

Aan:

CC:

Onderwerp: RE: Bevestiging 2de conference call - RvT NPO - 22 september

Ik bel deze keer van huis. Ik moet daarna door naar een andere afspraak.

Groet nelleke

Van:

Verzonden: woensdag 16 september 2015 16:51

Aan:

Onderwerp: FW: Bevestiging 2de conference call - RvT NPO - 22 september

Geachte mevrouw Westerhof,

Zojuist heb ik een ieder een bevestiging gestuurd voor de tweede conference call.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 *Please consider the environment before printing this message*
Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Directie Nationaal Register

Verzonden: woensdag 16 september 2015 16:49

Aan:

CC:

Onderwerp: Bevestiging 2de conference call - RvT NPO - 22 september

Geachte dames en heren,

Hierbij bevestig ik dat de tweede conference call werving en selectie raad van toezicht NPO zal plaatsvinden op:

Datum: dinsdag 22 september

Tijd: 08.00 uur – 09.00 uur

Iedereen heeft aangegeven deze datum en tijd beschikbaar te zijn.

Onderstaand treft u de inbelgegevens aan:

1. Het inbelnummer is:
2. Toegangscode voor u om deel te nemen is:
3. De vergadering start zodra de toegangscode van de voorzitter () is ingetoetst. Deelnemers die eerder inbellen dan de voorzitter komen in de wachtstand te staan met muziek op de achtergrond.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 Please consider the environment before printing this message

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: zaterdag 26 september 2015 10:38
Aan:

CC:
Onderwerp: RE: Bevestiging afspraak presenteren longlisten RvT NPO aan BAC - 1 oktober

Dag
Afspraak genoteerd. Fijn dat we nu een start hebben. Stuur je de lijst met de advertentieopbrengst tijdig weg zodat we die ook hebben kunnen bekijken. Ik weet dat alles onder een enorme tijdsdruk staat, maar heb alle vertrouwen dat we er uit gaan komen.
Groet Nelleke

Van:
Verzonden: zaterdag 26 september 2015 09:56
Aan:
CC:
Onderwerp: Bevestiging afspraak presenteren longlisten RvT NPO aan BAC - 1 oktober

Geachte mevrouw Westerhof, heer Vanseveren en heer Cornielje,

Hierbij bevestig ik dat de afspraak voor het presenteren van de longlisten Raad van Toezicht NPO zal plaatsvinden op:

datum: donderdag 1 oktober a.s.
tijd: om 13.30 uur
locatie: Nationaal Register, Jan van Nassastraat 93 in (2596 BR) Den Haag

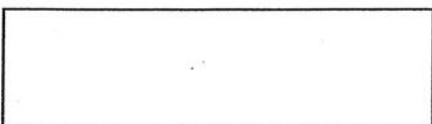
Via www.nationaalregister.nl/inhoud/contact vindt u de routebeschrijving naar ons kantoor. In de Jan van Nassastraat is voldoende ruimte om te parkeren. Tot 17.00 uur is het betaald parkeren (pin en creditcard).

Zoals het er nu uitziet, kan de heer Cornielje helaas niet aanwezig zijn bij deze bespreking.
@ de heer Cornielje: is het eventueel mogelijk dat u via een conference call (deels) deelneemt aan deze bespreking?

Begin volgende week zullen wij de longlisten laten bezorgen op uw privéadres. De longlisten worden persoonlijk en strikt vertrouwelijk aan u bezorgd. Om deze reden zullen de longlisten na de bespreking weer ingeleverd worden bij Nationaal Register.

@ de heer Cornielje: graag ontvang ik uw privéadres voor het toesturen van de longlisten.

Met vriendelijke groet,



Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 *Please consider the environment before printing this message*

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: donderdag 1 oktober 2015 16:20
Aan:
Onderwerp: BAC

Beste Clemens,

Wim en ik hebben de lijsten met het NR doorgenomen en samen een keus gemaakt voor de gesprekken. .

Ik hoop van harte dat je onze keus kunt steunen. Er worden nu 17 gesprekken ingepland, waaronder 3 kandidaat voorzitters. We ontvangen binnenkort alle brieven en cv's van de kandidaten die op gesprek komen.

Er zijn nu ook selectietijden afgesproken en deze zijn zoveel mogelijk op de agenda van jou, voor zover bij het NR bekend, afgestemd.

Mocht je nog meer willen weten over vanmiddag bel mij dan als het je schikt.

Met vriendelijke groet
Nelleke Westerhof

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: dinsdag 13 oktober 2015 23:01

Aan:

CC:

Onderwerp: kandidaten

Dag

Kreeg vanavond de stukken voor de gesprekken. Ik mis een aantal namen in het lijstje. Voor zover ik uit mijn aantekeningen opmaak: . Wat is daarmee gebeurd?

Wanneer zien we de HRM kandidaat, die zie ik ook niet in de planning.

Ik hoor wel.

Groet Nelleke

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: maandag 5 oktober 2015 17:22

Aan:

CC:

Onderwerp: data

Dag

Ik heb zo nodig op 15/10 ook na 13.00 nog tijd. De middag is vrijgevallen.

Groet Nelleke

Vii (9)

Van: Nelleke Westerhof 11]
Verzonden: woensdag 14 oktober 2015 14:40
Aan: 'Directie Nationaal Register';

CC:
Onderwerp: RE: NPO - diversen

Dag
Dank voor deze info. Bijgaand e bijlage is zeer lezenswaardig. Met dank.
Ik heb 23 oktober ruimte.
Groet Nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: woensdag 14 oktober 2015 11:33
Aan:
CC:
Onderwerp: NPO - diversen

Dag Nelleke, Wim en Clemens,

Allereerst hieronder, zoals beloofd, onze aanvulling op mijn mail van gisteravond.

- Voor de HR-kandidaat (de COR stuurt aan op 1) is tijd gereserveerd op vrijdag 23 oktober tussen 14.45 - 15.45 uur. Voor jullie informatie: de COR had pas in de loop van volgende week tijd om hun kandidaten te interviewen.
- staan op de reservelijst. omdat wij voor het profiel Bedrijfsleven al 5 kandidaten hadden besproken en en omdat voor het profiel Financiën ook 4 kandidaten geïnterviewd zullen worden.

Dan nog 2 andere punten:

1. Vrijdag 23 oktober om 17.15 uur zijn alle gesprekken afgerond. Graag zouden wij aansluitend de nabespreking willen houden. Komt dit jullie qua agenda uit?
2. Als bijlage ontvangen jullie ter informatie de nota naar aanleiding van het verslag bij de wijziging van de Mediawet die vorige week in de TK is besproken en waarover inmiddels ook, als het goed is, gestemd is. Dit document ontvingen wij van . Het betreffen schriftelijk antwoorden op de schriftelijke vragen van de TK ter voorbereiding op het debat. Het hele stuk is lezenswaardig, maar specifieke passages over de raad van toezicht staan op de pagina's 24-25, 34-35 en 64 t/m 76.

Hartelijke groeten en tot morgen,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Adviseur

www.nationaalregister.nl

Denk aan het milieu voordat u deze e-mail uitprint.

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van:

Verzonden: dinsdag 13 oktober 2015 23:40

Aan: Nelleke Westerhof

CC:

Onderwerp: Re: kandidaten

Dag Nelleke,

Morgenochtend kom ik meteen terug bij jullie met een reactie per naam.

In ieder geval kan ik je meegeven dat -

- de HR kandidaat of kandidaten binnenkort geselecteerd worden door de COR en dat de planning van hun voordracht in lijn is met de planning van de BAC. We hebben in de afgelopen dagen echter een additoneel verzoek van de COR behandeld - daarover donderdag mijn verslag.

- kandidaat [redacted] op geen enkele van de opgegeven data kan. [redacted] heeft daarop in een telefoongesprek met [redacted] nogmaals de strakke planning aangegeven. Daarover horen we deze week of dat tot alernatieve agendamogelijkheden leidt aan de zijde van [redacted].

- in onze longlistbespreking is afgesproken [redacted] niet uit te nodigen voor zover ik uit mijn hoofd weet, maar dat zal ik nagaan morgen.

Morgen kom ik ook terug over kandidaten [redacted] en [redacted].

Hartelijke groeten,

This message is sent to you from my iPad.

Op 13 okt. 2015 om 23:01 heeft Nelleke Westerhof [redacted] het volgende geschreven:

Dag

Kreeg vanavond de stukken voor de gesprekken. Ik mis een aantal namen in het lijstje. Voor zover ik uit mijn aantekeningen opmaak: [redacted] Wat is daarmee gebeurd?

Wanneer zien we de HRM kandidaat, die zie ik ook niet in de planning.

Ik hoor wel.

Groet Nelleke

Vii. (10)

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: donderdag 22 oktober 2015 09:02
Aan:
CC:
Onderwerp: laatste gesprekken woensdag
Urgentie: Hoog

Goedemorgen Clemens,

Even bijpraten over de laatste drie kandidaten.

Dan nu maar even. In korte steekwoorden we kunnen dat vrijdag nader toelichten. I

Mevrouw
en ik besloten : niet doen

Wim

Wim en ik hebben wat verschillend indrukken.

Na beraadslaging : benoembaar.

Vrijdag weer verder.
Groet Nelleke

vii (11)

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: donderdag 22 oktober 2015 16:58
Aan:
CC:
Onderwerp: RE: Afzegging 1e kandidate morgen 23 oktober

Morgen verder
Nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: donderdag 22 oktober 2015 15:17
Aan:
CC:
Onderwerp: Afzegging 1e kandidate morgen 23 oktober

Geachte mevrouw Westerhof, heer Vanseveren en heer Cornielje,

Namens _____ kan ik u berichten dat _____, financiële profiel, die morgen om 12.00 uur ingepland staat helaas heeft moeten afzeggen in verband met _____. _____ kan eventueel volgende week op gesprek komen, heeft ze aangegeven.
_____ stelt voor om dit morgen te bespreken.

Graag handhaven we de starttijd morgen en zien we jullie om 12.00 uur voor een vooroverleg tijdens een lunch. De eerste kandidaat staat dan om 12.45 uur gepland.

Tot morgen.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassaustraart 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 *Please consider the environment before printing this message*
Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: donderdag 22 oktober 2015 22:56

Aan:

Onderwerp: Bac NPO.docx

Dag

Zoals beloofd een opzetje voor het memo aan de staatssecretaris. Zijn voorletters moet nog nagekeken worden.

Verder natuurlijk de door ons gekozen kandidaten.

Tot morgen

Nelleke

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: zaterdag 24 oktober 2015 14:54

Aan:

Onderwerp: Bac NPO 2.docx

Dag

Hierbij het 2^e concept. Kijk het zelf svp nog eens kritisch door. Ik meen dat ik alle aspecten, ook die Clemens en Wim nog hebben genoemd, heb verwerkt. Correct om dit op blanco papier te zetten. Dan is er ook geen verwarring mogelijk. Ik stel voor dat het definitieve verhaal, dus nette layout en zonder typefouten dan in afschrift naar Clemens en Wim (graag ik ook een exemplaar) gaat.

Misschien toch verstandig om bijv vrijdag 20 november, dan ben ik terug, te proberen met Clemens en Wim tijd te vinden om de COR kandidaat te spreken. Dan hebben we die tenminste in de agenda staan en kunnen we dat ook woensdag melden.

Tot zover

Nelleke

Wii (14)

Van: Cornielje, Clemens
Verzonden: zaterdag 24 oktober 2015 18:43
Aan: Nelleke Westerhof
CC:
Onderwerp: Re: Bac NPO 2.docx

Nelleke,
Dank, prima brief. Ik kan hier mee instemmen.
Groeten
Clemens Cornielje

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 24 okt. 2015 om 16:32 heeft Nelleke Westerhof

het volgende geschreven:

Beste Clemens en Wim,

Bijgaand het 2^e concept

van de notitie aan de stas..

zal layout en spelling in orde brengen. Mochten jullie nog suggesties verbeteringen hebben
laat het even aan mij en weten. Jullie ontvangen van de definitieve versie.

Goed weekend

Nelleke

<Bac NPO 2.docx>

**** Disclaimer ****

VII. 15.

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: maandag 26 oktober 2015 08:23

Aan:

Onderwerp: RvB

Beste Clemens en Wim,

Er is nog een probleempje dat ik met jullie moet delen. Vrijdagavond heb ik nog eens naar mijn aantekeningen gekeken van het gesprek met de RvB. Ik vermoedde nl dat ik een vervelende fout had gemaakt omtrent de expiratie datum van de voorzitter. Wat bleek, ik heb de herbenoeming van het lid verward met de termijn van de voorzitter. De voorbereiding van die herbenoeming speelt half 2016. Direct gebeld. Zij heeft voor de zekerheid, beide kandidaten gebeld en de situatie rechtgezet. Beide waren blij met het telefoontje, omdat ze inderdaad uit ons gesprek hadden begrepen dat eea voor de voorzitter in 2016 zou gaan spelen. Het zou in het gesprek met de RvB een valse start zijn geweest.

Groet Nelleke

Vii (16)

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: maandag 26 oktober 2015 15:44
Aan: 'Directie Nationaal Register'
Onderwerp: RE: Voordracht kandidaten nieuwe RvT NPO

Prima ook weer opgehelderd.
Dank Nelleke

Van: Directie Nationaal Register
Verzonden: maandag 26 oktober 2015 15:33
Aan: Nelleke Westerhof
CC:
Onderwerp: RE: Voordracht kandidaten nieuwe RvT NPO

Goedemiddag,

Dat is een 2^{de} e-mailadres van Wim Vanseveren. Op zijn verzoek stuur ik de mails ook naar dat e-mailadres.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 Please consider the environment before printing this message

Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: maandag 26 oktober 2015 15:26
Aan: Directie Nationaal Register;
Onderwerp: RE: Voordracht kandidaten nieuwe RvT NPO

Met dank. Een goed gevoel dat het weg is.

Nelleke

Van: Directie Nationaal Register

Verzonden: maandag 26 oktober 2015 15:21

Aan:

CC:

Onderwerp: Voordracht kandidaten nieuwe RvT NPO

Geachte heer

Als bijlage mail ik u namens de Benoeming Advies Commissie RvT NPO de notitie 'voordracht kandidaten voor nieuwe Raad van Toezicht Nederlandse Publieke Omroep'. Dit document is inclusief de cv's van de voorgestelde kandidaten.

Zoals afgesproken met [redacted] zult u ervoor zorgdragen dat deze in het bezit komt van de Staatssecretaris ter voorbereiding op het gesprek dat woensdag 28 oktober a.s. om 09.00 uur plaatsvindt.

Met vriendelijke groet,

Nationaal Register

search en selectie voor stimulerend toezicht

Jan van Nassastraat 93
2596 BR Den Haag

www.nationaalregister.nl

 *Please consider the environment before printing this message*
Disclaimer

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik door en verstrekking aan anderen is niet toegestaan en bovendien onrechtmatig. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de verzender hiervan te berichten. Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit elektronische verzending van informatie. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Van: Nelleke Westerhof
Verzonden: dinsdag 27 oktober 2015 07:01
Aan:
CC:
Onderwerp: FW: RvT NPO
Urgentie: Hoog

Goedemorgen beiden,

Zoals jullie zien is de COR bevallen van hun voordracht. Het is een kandidaat waar ze unaniem voor kiezen dan de kandidaten die het Nationaal Register heeft voorgedragen. (zijn niet bij het gesprek tussen COR geweest).

Ik zou dus niet willen wachten tot na mijn vakantie met het spreken van maar een poging doen om och nog in de voordracht mee te nemen als we dat verantwoord vinden.

Ik heb vier opties:

1. We proberen as weekend een moment te vinden voor een gesprek met z'n allen.
2. Wim en ik doen een poging voor het eind deze week te spreken met mandaat van Clemens
3. Jullie beiden spreken in de week van 2 november (ik weet dat 2, 3 , en 4 niet lukten),
4. Ik spreek deze week nog alleen uiteraard met en jullie geven mij het mandaat om af te ronden als het verantwoord is.

Laat Annelies snel weten wat jullie ervan vinden, dan kunnen we dat morgen meennemen naar de Stas.

sms me maar de voortgang, Ik kan dat wel even bekijken, vermoedelijk niet reageren.
 Ik kan morgen na de Stas de hele dag , donderdag tot 13.00 en vrijdag alleen niet tussen 11.00 en 13.00 uur.)

Groet Nelleke

Van:
Verzonden: maandag 26 oktober 2015 20:57
Aan: Nelleke Westerhof

CC:

Onderwerp: Fwd: RvT NPO

Hi Nelleke,

We moeten dan ook even overleggen hoe
kandidaten
Hartelijke groeten,

Morgen anders nog even bellen?
en ik met deze voordracht omgaan in het licht van de andere

This message is sent to you from my iPad.

Begin doorgestuurd bericht:

Van: Rob Bruins Slot

Datum: 26 oktober 2015 20:51:39 CET

Aan:

Kopie: Helma van der Mijl

Onderwerp: RvT NPO

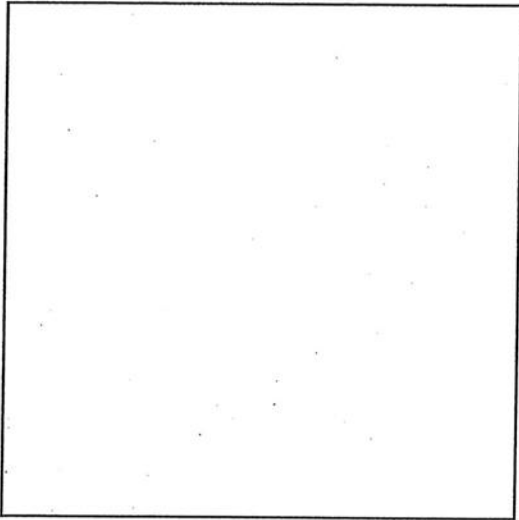
Hallo

Vanmiddag heeft het DB van de COR een gesprek van 1 uur gevoerd met . Het DB heeft alle onderwerpen besproken die tijdens de gesprekken met de kandidaten afgelopen donderdag ook de revue zijn gepasseerd. De nadruk lag daarbij op HR uitdagingen voor de publieke omroep en op bewegen in een politieke omgeving.

Het DB is unaniem tot het oordeel gekomen dat de kandidaat is die de COR voordraagt voor de positie HR/Organisatieontwikkeling in de Raad van Toezicht.

Graag hoor ik van jou wat nu het verdere verloop van de procedure is.

Met vriendelijke groet,
Rob Bruins Slot
Voorzitter COR



[contact NTR](#) | [disclaimer](#)

Denk aan het milieu voordat u deze e-mail uitprint.

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: woensdag 28 oktober 2015 10:42

Aan:

CC:

Onderwerp: RVT NPO

Goedemorgen allebei

In steek woorden.

denkt nog even na, over voorzitter. Procedure HRM met gesprek(ken) met kandidaten HRM is niet afgerond. Hij wil dat de BAC dat eerst afmaakt voor een beslissing op HRM portefeuille. Ik maak nu een mail om de COR te informeren en te melden dat we nog een volgende ronde doen. Vooraf gaan we met de COR praten om hun beelden te horen.

Tot zover

Nelleke

Stas

Vii (19)

Van: Nelleke Westerhof

Verzonden: donderdag 29 oktober 2015 12:11

Aan:

CC:

Onderwerp: kandidaat COR

Beste Clemens en Wim,

Zojuist een lang telefoongesprek met Rob Bruins Slot van de COR gevoerd.

Het advies van COR is over een aantal punten positief, . Dat wil de BAC kunnen toetsen. Dit heeft de BAC aan de Stas gemeld en deze heeft geaccepteerd dat de procedure voor de HRM kandidaat wordt verlengd.

Ik heb hem gevraagd een kandidaat aan toe te voegen.

Ik heb hem voorgehouden dat we als BAC toch niet in het profiel vinden passen er een volgende ronde komt met nieuwe kandidaten.

Afspraak is nu dat we eerst een gesprek met de COR hebben over hun visie op het profiel en de zaken waar naar hun oordeel de portefeuillehouder bij de NPO mee geconfronteerd wordt.

Wordt vervolgd.

Groet Nelleke

PS. kun jij vragen een afspraak te gaan regelen. Ik wil die graag in Den Haag.